

VAATIVUUSTEKIJÄT KOKONAISARVIOINNISSA

(Kuvaile kunkin tekijän kohdalla tehtäväkokonaisuuden sisältöä vaativuustekijän suhteen.)

Tehtävänkuvaus koskee Ryhmää Ryhmän koko, henkilöiden lukumäärä	Ryhmän vakanssinumerot
Yksittäistä tehtävää Yksittäisen tehtävän vakanssinumero	Henkilön nimi
TEHTÄVÄN TAUSTATIEDOT	
Tehtävän nimike	KVTES:n hinnoittelutunnus
Toimintayksikkö	Työpiste
Tehtävän edellyttämä koulutus	
Tehtävän edellyttämä kielitaito	

YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ

Kuvaile keskeiset tehtäväalueet, niihin kuuluvat tärkeimmät työtehtävät sekä vuosittaisen työajan jakaantuminen tehtäväalueiden kesken	% kokonais-työajasta
Tehtävänkuvaus on esimiehen ja viranhaltijan/työntekijän yhteisesti käsittelemä. Paikka ja päivämäärä	
Esimiehen allekirjoitus ja nimenselvennys	Viranhaltijan/työntekijän allekirjoitus ja nimenselvennys
Arviointityöryhmän hyväksymispäivämäärä	

VAATIVUUSTEKIJÄT KOKONAISARVIOINNISSA

(Kuvaile kunkin tekijän kohdalla tehtäväkokonaisuuden sisältöä vaativuustekijän suhteen.)

TVA - tasot

1 2 3

1. TEHTÄVÄKOKONAISUUDEN EDELLYTTÄMÄ OSAAMINEN Tehtäväkokonaisuuden asianmukaiseksi hallitsemiseksi tarvittavan tieto- taidon syvyys, laajuus ja monipuolisuus, mitä kuvaavat mm. tehtäväkokonaisuudessa edellytetty koulutus, kokemus, uuden tiedon hankinta, erityisosaaminen ja kokonaisuuksien hahmottaminen. Tehtäväkokonaisuudessa suoritettavan itsenäisen harkinnan taso, jota kuvataan erityisesti sillä, kuinka ohjeistettua työ ja miten muuttuvia (monipuolisia ja vaativia) harkintatilanteet ovat.				
2. TEHTÄVÄKOKONAISUUDEN VAIKUTUKSET JA VASTUU Tehtäväkokonaisuuden vaikutusten ja merkitysten laajuus (erilaisuus, määrä) ja pysyvyys (pitkäkestoisuus, muutettavuus) kuntalaisten, asiakkaiden ja työyhteisön fyysisiin, henkisiin, sosiaalisiin ja taloudellisiin olosuhteisiin, kuten palvelujen laatu, määrä ja taloudellisuus. Erityisesti asiantuntija- ja esimiestyöhön kuuluvien velvollisuuksien laajuus huolehtia työyhteisön /organisaation toimintaedellytyksistä.				
3. TEHTÄVÄKOKONAISUUDEN EDELLYTTÄMÄT YHTEISTYÖTAIDOT Tehtäväkokonaisuuden edellyttämän vuorovaikutuksen laatu mm. sen tavoitteellisuus ja aktiivisuus. Tehtäväkokonaisuuden edellyttämä taito asettua toisen ihmisen tilanteeseen ja ymmärtää häntä ongelmatilanteiden käsittelyssä ja ratkaisemisessa. Syvälliset ongelmatilanteet ovat vaativimpia.				
4. TYÖOLOSUHTEET Tehtäväkokonaisuuden luonteeseen kiinteästi liittyvät henkiset ja fyysiset tekijät, jotka aiheuttavat tavanomaisesta poikkeavaa räsitusä eikä tekijöitä voida poistaa työsuojelutoimenpiteillä. Merkitystä on sillä, mitä pidempään räsitus kestää ja/tai mitä useammin sitä ilmenee.				
5. MUITA TEHTÄVIEN VAATIVUUDEN ARVIOINNISSA HUOMIOON OTETTAVIA SEIKKOJA (koulutus, lisätehtävä ja –vastuu, esimiesasema)				
	Tehtäväkohtainen palkka	€/kk TVA 1		
	Tehtäväkohtainen palkka	€/kk TVA 2		
	Tehtäväkohtainen palkka	€ kk TVA 3		

