

MIKKELI

Elinvoimaohjelman seuranta 04/2019

Osaaminen ja TKI- toiminta

• EcoSairila

- Toimijaverkosto koottu, ohjausryhmätyö käynnistetty, strategian työstäminen käynnissä (kahdenväliset neuvottelut menossa Metsäsairila, Biosairila, Mikkelin vesilaitos, ESE, LUT-yliopisto, Xamk), yritysryhmän kokoaminen käynnissä, kaksi uutta yritystä jo sijoittunut alustaan (EcoWWS, Puuni)
- EcoSairila Business Park: hallinnointi- ja palvelumallista esitys tehty, jatkotyöstettävänä (tavoiteaikataulu 4.6. konserni- ja elinvoimajaoston kokous)
- Sinisen Biotalousosaamiskeskus: kehittämistyö käynnissä yhteistyössä Rambollin kanssa, SBO-malli valmistuu 06/19
- Alueen ympäristöjohtamisen malli laadittu. Mallin pohjalta käynnistetään innovatiivinen hankintamenettely digitaalisen ympäristötietoalustan kehittämiseksi. Rahoitus ELY/EAKR varmistuu toukokuussa.
- Investointien houkuttelu, yhtenä kohteena EcoSairila
- Markkinointimateriaali: suomenkielinen 12-sivuinen esite valmis, engl.kielinen työn alla, näiden avulla tulossa verkkosivut ja kohdennettua materiaalia
- Business Finlandin aluekortti päivitetty ja julkaistu
- Metsä-Sairilantien perusrakennus sekä yrityskorttelin valmistelevat maanrakennustyöt käynnistyneet
- Kv-yhteistyö: Verkostoituminen eurooppalaisten vesialan toimijoiden kanssa – H2020 konsortioon liittyminen ja hankehaku.

Tulossa

- Metsäsairilan ja Toimintakeskuksen yhteinen vastaanottohalli rakentuu kesän aikana. yhteisiä toimintoja suunniteltu alkuvuoden aikana. Toimintakeskuksen vastaanottotoiminnot siirtyvät EcoSairilan alueelle hallin valmistuttua
- Kv-yhteistyö: Komission H2020 CityLoops-hanke käynnistyy lokakuussa - Demonstraatiot rakennusjätteen ja orgaanisen jätteen hyödyntämisestä. Komission ENI BBC-hanke - EcoSairilan toimintojen ja käytänteiden siirtäminen hyödynnettäväksi Pietarissa ja Leningradin alueella. Strategisen kumppanuuden hakeminen ja rakentaminen eurooppalaisen vesialan osaamiskeskuksen kanssa
- Pitkäjärvelle rakennetun hulevesi-TKI-ympäristön investointi- ja kehittämishankkeet jätetty rahoittajalle (ELY-EAKR). TKI-ympäristön käyttöönotto 2019 aikana (MikseiMikkeli ja Xamk)

Osaaminen ja TKI- toiminta

- **Memory
Campus**

- Toimijaverkosto, strategia ja toimintasuunnitelma luotu, ohjausryhmätyö toiminnassa, yhteistyösopimusneuvottelut käynnissä
- Massadigitoinnin osaajakoulutuksen suunnittelu käynnissä (yhteishanke MikseiMikkeli-Xamk)
- Investointien houkuttelu, yhtenä kohteena MC ja datakeskus (yhteishanke MikseiMikkeli, Savonlinna, Pieksämäki), osallistuttu Business Finlandin National Invest In ICT Team -verkostoon
- Markkinointimateriaalia tuotettu (graafinen ilme, esite, verkkosivut, ...)
- Yritysverkoston kokoaminen käynnissä
- Kv-yhteistyö: Suomi-Venäjä arkistoyhteistyön kehittäminen, pk-yritykset mukana, tuottaa sisältöjä Muistille (hankehaku ENI-ohjelmassa, MikseiMikkeli-Xamk -yhteistyö)
- Varastokirjasto: päätös siirtyi seuraavalle hallitukselle -> vaikuttamistyötä jatkettava
- Massadigitoitikeskus: Kansallisarkiston pilotointi käynnissä Helsingissä, syksyllä tulosten perusteella päätös jatkosta (tuotantoympäristön rakentaminen ja sijainti)

Tulossa

- Osallistuminen ja näkyvyys erilaisissa valtakunnallisissa tilaisuuksissa (Yliopistokeskusten seminaari, Arkistopäivät,...)
- Kuntien aineistojen digitoinnin pilotointi (hankesuunnittelu, MikseiMikkeli ja kaupunki yhdessä)
- Ohjelmisto-osaamisen kehittäminen elinkeinoelämän tarpeisiin (hankesuunnittelu MikseiMikkeli, Xamk,...), ohjelmoinnin kesäkoulu 06/2019
- Hankesuunnittelua MC-toimijoiden kanssa
- Oman MC-tapahtuman suunnittelu

Osaaminen ja TKI-
toiminta

- Kalevankangas

- Yhteistyörakenne Kalevankankaan keskeisille toimijoille (muotoutumassa)
- Yritystoiminnan kehittämistyöpajat (käynnistetty)
- Tutkimuksellisen kehittämisen työryhmän käynnistäminen sekä ulkopuolisten tutkimus- ja kehittämisrahoitusten kartoittaminen ja hakeminen (käynnistetty)
- Paikallisen ohjausryhmän kokoontumiset (ei organisoitunut)
- Kansallisten ja kansainvälisten asiantuntijoiden kontaktointi ja systemaattinen asiantuntijaosaamisen kerääminen (käynnistynyt)

Elinvoimaohjelma / painopiste / toimenpide	Toimintasuunnitelma 2019 (tilanne 04/2019)
--	--

Osaaminen ja TKI-toiminta

- Työelämän tarpeista lähtevä koulutus
- Korkeakoulu- ja oppilaitosyhteistyö

Miksei

- Ohjelmisto-osaamisen kehittämiskokonaisuus valmistelussa

Esedu / koonnut Arja Seppänen

- Xamkin ja Esedun yhteistyösopimus ja yhteinen kehittämisryhmä
- Esedun ja Mikkelin kaupungin nuorten työpajayhteistyön tiivistäminen
- Työelämäfoorumien aktiivinen hyödyntäminen koulutuksen kehittämisessä
- Hanketoiminnan laadun jatkuva parantaminen ja vaikuttavuusarviointi

MUC / koonnut Matti Malinen

- Käynnissä projekti metodeista, miten Aallon opiskelijoita (opinnäytteet, kurssityöt, harjoittelut) linkitetään tehokkaammin alueelle
- MUC ja Kesäyliopisto koostaneet Mikkeliissä tehtäviä yliopisto-opintoja yhdelle www-sivustolle muc.fi/opiskelijalle
- Yliopistokeskuksen yksiköt hyvin mukana EcoSairilassa, Memory Campuksessa sekä matkailun kehittämisessä. Esim LUT:lla meneillään EcoSairilassa kymmenkunta väitöskirjatyötä.
- Tiedepolku –konseptin kehittäminen perusopetuksen ja lukion kanssa. Ensimmäiset kokeilut keväällä 2019. Mikkelin tieteen päivien yhteistyö MUC-Luke-lukio-kirjasto.

Muuta tiedossa olevaa / koonnut Matti Malinen

- Maahanmuuttajat Etelä-Savon yritysten voimavaraksi. Otavan opiston ja Miksein yhteishanke
- Softamaakunta –hanke, Miksei koordinoi. Mukana erityisesti XAMK, mutta myös MUC ja kesäyliopisto

Kansalaisopisto koostaa koulutustoimijoita osilla maineilla omassa lehdessään

Asiakaslähtöiset yrityspalvelut

- Sujuvat sijoittautumispalvelut, joustava ja ennakoiva kaavoitus
- Laadukkaat neuvonta- ja kehittämispalvelut sekä yhteistyöverkostot yrityksille elinkaaren eri vaiheisiin

Miksei

Sijoittumispalvelut

- Markkinointia lisätty: Kaupunkilehden liite 6kpl/vuosi, HS kiinteistöliite, materiaali Logistiikkamessuille (kärkenä Visulahti), tarjooman kokonaiskoordinointi (kehittämisalustat ja muut kohteet)
- Organisaatioiden välistä yhteistyötä tiivistetty, mm. yhteinen organisaatorajat ylittävä sijoittumispalvelun check list
- Sijoittumismarkkinointia: Alihankintamessut, yleisötilaisuus Mikkeliissä Visulahti-teemalla
- Liidien hankintapalvelu Tehomax kokeilukäytössä

Kaavoitus

- tontti- ja maankäyttöryhmä toimivat aktiivisesti

Neuvonta- ja kehittämispalvelut

- Hankkeilla tuotetut palvelut: entistä parempi vastaavuus strategiaan tavoitteisiin
 - Omistajavaihdoksien vauhdittaminen
 - Teollisuuden uudistaminen ja startup-yhteistyö teollisuusyritysten välillä
 - Tuotteistamisosaamisen kehittäminen pk-yrityksissä
 - Digiosaamisen kehittäminen pk-yrityksissä
 - Viennin edistämiseen toimenpiteitä useissa hankkeissa
 - Investointien houkuttelu
- Palveluohjaus ja yritysviesti uudistettu (toukokuussa julkistus)
 - Onni-palvelu: matalan kynnyksen ”ensineuvo”
 - Yritysviesti ja –ilme rakennettu kaupungin brändikäsikirjan mukaisesti

Yhteistyöverkostot

- Mikkelin seudun yrityskehittäjien verkoston yhteinen yritystietosovellus otettu käyttöön
- Yhteisten hankkeiden valmistelu lisääntynyt
- Syke-työelämätaapahtuma 09/2019
- Yritysten toivomia verkostoitumistilaisuuksia

Esedu

- KasvuEsedun verkkokaupan laajentaminen koko Etelä-Savon alueen tietoisuuteen

Elinvoimaohjelma / painopiste / toimenpide	Toimintasuunnitelma 2019 (tilanne 04/2019)
Matkailu, vapaa-ajan asuminen, kulttuuri ja liikunta sekä niihin liittyvä tapahtuma-tuotanto • Matkailun ja vapaa-ajan asumisen ympärivuotinen kasvu ja pitkäjänteinen kehittäminen • Omat investoinnit matkailullisesti merkittäviin kohteisiin sekä Invest-In • Mikkelin vahvuuksien täysimääräinen hyödyntäminen ja brändin rakentaminen	1. Anttolan luontomatkailukeskus: • 29.10.2018 Anttolan aluejohtokunnan kokous (OK) • 22.11.2018 Yleisötapahtuma Anttolassa (OK) • 1.2.2019 Kehittämissuunnitelman kilpailutus Hilmaan – aluejohtokuntien toiveesta toteutettiin yhteinen kilpailutus Astuvansalmen kehittämisohjelman kanssa (OK) • 20.2.2019 Tarjoukset (OK) • 21.2.2019 Anttolan ja Ristiinan aluejohtokuntien puheenjohtajat käyvät yhdessä läpi tarjoukset, toimittajan valinta(OK) • 3/2019 Aluejohtokuntien jättämien rahoitusanomusten käsittely lautakunnassa (OK, rahoitus myönnettiin) • 3/2019 Kehittämissuunnitelmien laatiminen käynnistyy (3.4.2019 käynnistetty, ohryn kokous) • 3-6/2019 Työ käynnissä – osallistava prosessi (4.4.2019 Anttola käynnistetty, 5.4. Ristiina käynnistetty – prosessi etenee suunnitelman mukaisesti) • 28.6.2019 Kehittämissuunnitelma valmis • 8/2019 Kehittämissuunnitelmien esittely kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle. Mahdollisen myönteisen päätöksen jälkeen kehittämishankkeiden käynnistäminen. (sovittu, että tuodaan 12.8. kaupunginhallitukseen) 2. Ristiina • 12/2018 Ristiinan aluejohtokunnan kokous (OK) • 12/2018 Yleisötapahtuma Ristiinassa (OK) • tästä eteenpäin prosessi kulkenut yhdessä Anttolan suunnitelman kanssa (OK) 3. Central Park • Alustavia keskusteluja alueen toimijoiden ja kaupungin ylipuutarhurin kanssa käyty (ei ole käynnistynyt, käynnistyy siirtyä alkusyksyyn) • Kehittämissuunnitelmaa ei vielä ole käynnistetty 4. Reitistöt • Reitistöhankkeen suunnittelu pohjautuu Mikkelin kaupungin reitistöjen kartoitushankkeen johtopäätöksiin • Alustavat neuvottelut rahoittajien kanssa käyty ja hankehakemus jätetään 5/2019 (hakemuksen teko menossa)

Elinvoimaohjelma / painopiste / toimenpide	Toimintasuunnitelma 2019 (tilanne 04/2019)
Työllisyydenhoito (1/2)	Pitkään työttömänä olleiden ja nuorten aktivoiminen , työelämävalmiuksien kehittäminen ja palkkatukityöllistäminen . Tavoitteena oikean palvelun löytäminen, koulutukseen hakeutuminen tai avoimille työmarkkinoille työllistyminen <u>Työmarkkinatuen kuntaosuusmaksu laskusuunnassa, vuoden takaiseen vastaavaan aikaan verrattuna on maksettu 65 097, 88 euroa vähemmän, mutta vauhtia pitäisi saada enemmän.</u> Aktiivinen työnantajien kontaktointi Tavoitteena vuoden aikana kontaktoida 100 yritystä henkilökohtaisesti Tänä vuonna kontaktoitu 46 yritystä, saatu 22 yrityksestä toimeksianto etsiä sopivia työntekijäehdokkaita. Työpaikkoja ollut näissä auki yhteensä 31 kpl, tehty 57 työnhakijaesittelyä kyseisiin paikkoihin. Avoimille työmarkkinoille työllistynyt tänä vuonna 25.04. mennessä 36 henkilöä, joista kyseisiin toimeksiantoihin 8 henkilöä. Lakisääteinen velvoitetyöllistäminen Näitä ei tavoitella vaan meidän lakisääteinen tehtävä on työllistää. 26.4.2019 mennessä työllistettäviä tullut 49 henkilöä. Viime vuoden kokonaismäärä oli 63 henkilöä, joten on todennäköistä, että määrä ylittyy tänä vuonna jos vauhti on yhtä kiivasta kuin nyt. Tähän on resursoitu 1 henkilö ja hän on ylityöllistetty, mutta yritetään pärjätä nykyresurssilla. Työllistämisperusteiset oppisopimukset ja muu koulutukseen ohjaus Mennään suunnitelman mukaan, työllistämisperusteisia oppisopimuksia meneillään 15 kappaletta, joka on tavoitteen mukainen. Koulutukseen ohjausta tehdään entistä laajemmin ja se kuuluu työllisyyspalveluiden kaikkien toimijoiden yleiseen tarjontaan. Kehittämiskumppanuus Toimintakeskus Ry:n kanssa Toimintakeskus pystyy tarjoamaan hyvin työllistymis-, kuntoutumis- ja osallistumismahdollisuuksia pitkäaikaistyöttömille . Toimintakeskuksella on jatkuvasti noin 200 henkilöä työllistettynä. Asiakkaat ovat entistä haasteellisempia niin psyykkisten, fyysisten kuin muidenkin rajoitteiden vuoksi, joka tuo erityisiä haasteita työn tekemiseen.

Työllisyydenhoito (2/2)

Työpajatoiminta
Asiakkaita tulee tasaisesti ja heitä saadaan ihan mukavasti eteenpäin, vaikka asiakkaat ovat entistä haasteellisempia monialaisista haasteista johtuen. Kaikesta huolimatta noin 50% asiakkaista saadaan eteenpäin. Olemme saaneet valtakunnallisten kyselyiden tuloksia ja tehokkuus sekä asiakastytyytyväisyys on kärkipäätä.

Hankkeet, joilla kehitetään toimintaa. Oske ja Tartu ovat työllisyshankkeita ja Solmun tehtävä on houkutella osaavaa työvoimaa.
Oske on loppusuoralla, erityistä hyötyä hankkeesta on ollut koulutukseen ohjauksen osaamisen lisäämisessä.
Tartu jatkuu vuoden 2019 loppuun. Asiakkaita tulee tasaisesti ja asiakasmäärän suhteen hankkeen koko tavoite on lähes täynnä. Asiakkaista noin 30% on saatu työllistettyä avoimille työmarkkinoille, mikä on todella kova luku tästä asiakasryhmästä. Haasteena asiakasohjaus, enemmänkin asiakkaita voisimme ottaa vastaan ja töitä löytyy hyvin.

Solmu on seudullinen hanke ja se palvelee Mkkelin seudulle muuttajia aktiivisesti erityisesti etsimällä työmahdollisuuksia. Solmu osallistuu vahvasti myös seudun markkinointityöhön. Muuttajia kyllä tulee tasaisesti, mutta alkuvuonna pois muuttajia on ollut enemmän kuin tulijoita, joten työtä on vielä paljon tehtävänä ja mietittävä yhdessä miten saisimme Mikkeliin ja koko Etelä-Savoon houkuteltua lisää väkeä.

Työllisyyspalveluiden oma työllisyysryhmä, jonka avulla tehdään osittain kaupungin palvelutuotantoa ja tuetaan vaikeimmin työllistyviä
Työllistettyjä on tällä hetkellä niin paljon kuin voidaan ottaa vastaan. Kesällä ryhmässä mukana myös kesätyöntekijöitä. Erilaisia töitä on hyvin tarjolla. Työllisyysryhmän avulla voidaan tehdä myös sellaisia töitä jotka ei kuulu kenenkään vastualueeseen ja/tai eri toimialojen töitä joita ei muuten saataisi toteutettua resurssi- tai määrärahapuutteiden takia.

Vahva yhteistyö TYP/Reitin ja Ohjaamon kanssa
TYP/Reitin kanssa on tiivistetty yhteistyötä esimerkiksi työmarkkinatuen kuntaosuuslistan käsittelyn kanssa sekä asiakkaiden ohjauksessa. Ohjaamon kanssa tehdään vahvaa yhteistyötä erityisesti Nuorten Työpajojen kanssa.

Elinvoimaohjelma / painopiste / toimenpide	Toimintasuunnitelma 2019 (tilanne 04/2019)
Kaupunki-markkinointi	Yhtenäinen viestintä ja toimintatavat konsernin kaupunkimarkkinoinnissa (brändikäsikirja) - Konserniviestinnän yhteisten materiaalien ja työkalujen teko 5/2019 yhteisen aineistopankin käyttöönotto konsernitasolla (kesken) 9/2019 InvestIn-esite valmis (kesken) 9/2019 yhteinen näkyvyys SYKE2019-tapahtumassa (suunnitteilla) - Aktiivisen viestinnän toimintamallin luominen (vastuiden sopiminen ja prosessien määrittely) 3/2019 ensimmäinen yhteinen bränditilaisuus konserniyhtiöille (tehty) 3/2019 konserniyhtiöiden vastuuhenkilöiden kontaktointi brändin puitteissa (kesken) 4/2019 konsernipäivä → toimintatavoista sopiminen (suunnitteilla) 4/2019 kaupunkimarkkinointitiimin yhteistyötä tiivistetään konsernitasolla (kesken) 4/2019 uutisten ristiinjulkaisu ja tiedonkulun parantaminen (kesken) 6-8/2019 kuvapankin kasvattaminen, uudet imagokuvaukset (kesken) 10/2019 konsernimarkkinointiverkoston toimintamallin arviointi (suunnitteilla) Mainekuvan parantaminen , vuonna 2019 teemana Hyvä elämä Mikkeliässä - Vuonna 2019 markkinoinnissa näkyvät strategisten päämäärien painopisteet: yhteisöllisyys, terveellinen ja turvallinen elinympäristö sekä matkailu, vapaa-ajanasuminen, kulttuuri- ja liikuntamahdollisuudet ja tapahtumat 3/2019 brändin lanseeraus kaupungin syntymäpäivänä (tehty) 5/2019 maakuntapäivä Mikkelin torilla , teemana kesän tapahtumat (kesken) 5-8/2019 somekampanja ”Suomen laadukkain mökkiseutu” vapaa-ajanasukkaille (kesken) 5-8/2019 Luulitko nähneesi kaiken? -kylttikampanja – kyltit ja tarrat yllättävät (kesken) 9-12/2019 Mikkelin Iloinen yllättäjä -kampanja printissä ja somessa (suunnitteilla)

• Asuminen ja kiinteistönhallinta (1/3)

Konsernipäivässä 6.2.2019 on annettu toteutettavaksi Asuminen ja kiinteistönhallinta -työryhmälle toimintasuunnitelman työstäminen, jossa sovitaan myös vastuista/rooleista sekä aikatauluista. Tehtävänantoon sisältyvät seuraavat konsernirakenteen tiivistämisselvityksestä nostetut aiheet:

- Kaupunkikonsernin kiinteistöstrategia
- Selvitettävät tiivistämisratkaisut:
 - Asunto- ja kiinteistöomistuksen siirto samaan yhtiöön?
 - Vuokratalojen hallinnon yhdistäminen samaan yhtiöön?
 - Kampuskiinteistöt kuntayhtymän ja MIKKO Oy:n yhdistäminen?

Toimintasuunnitelma esiteltiin 18.4.2019 järjestetyssä toisessa konsernipäivässä. Työryhmään kuuluivat Kiinteistökehitys Naistinki Oy, Mikalo Oy, Mikkelin Asumisoikeus Oy, Mikkelin Opiskelija-asunnot Oy ja Mikkelin Oppilaitoskiinteistöt Oy. Lisäksi työskentelyyn osallistettiin Kampuskiinteistöt kuntayhtymä.

Konserni- ja elinvoimajaosto käsittelee konsernipäivien ryhmätöissä annettujen esitysten jatkotyöstöä 7.5. pidettävässä kokouksessaan. => seuraavat diat...

Konserni- ja elinvoimajaosto	Toimintasuunnitelma 2019 (tilanne 04/2019)
Asuminen ja kiinteistönhallinta (2/3)	Konserni- ja elinvoimajaoston kokous 7.5. § 46 / Konsernipäivien ryhmätöiden jatkokäsittely: Konserni- ja elinvoimajaosto toteaa arvioituaan ryhmätöiden onnistumista, että kaikilta osin ryhmätöiden tulokset eivät anna selkeää kuvaa toimenpiteistä tulevaan. Näin ollen jaoston on tehtävä ryhmätöiden tulosten perusteella seuraavat päätökset. Ryhmätyöteema 1: Miksei Oy:n toimitusjohtaja Juha Kauppinen ja projektipäällikkö Panu Jouhkimo kutsutaan konserni- ja elinvoimajaoston seuraavaan kokoukseen esittelemään vaihtoehtoja EcoSairilan kehittämisalustan jatkokehityksestä. Ryhmätyöteema 2: Konserniohjausryhmä ja tekninen johtaja Jouni Riihelä selvittävät, rajoittaako lainsäädäntö yhtiöiden (Mikalo, Moas, Aso) yhteistyön tiivistämistä. Lisäksi selvitetään, millä yhteistyötoimilla saavutetaan parhaat tulokset em. yhtiöiden ja Mikkelin kaupungin tilapalvelujen välillä. Samalla konserniohjausryhmä ja tekninen johtaja selvittävät jo olemassa olevia hallinnointimalleja muista suomalaisista kaupungeista. Ryhmätyöteema 3: Sivistysjohtaja Virpi Siekkinen valtuutetaan kutsumaan Kalevankankaan alueen toimijat valmistelevaan alla eriteltyjä toimenpiteitä. Kaupunkia valmistelussa edustaa kaupunginjohtaja Timo Halonen. 1.Valmistellaan toimintamalli, jossa uusi perustettava tai olemassa oleva konserniyhtiö vastaa koko Kalevankankaan liikuntakampuksen kiinteistöjen ja alueiden hoidosta. 2.Jotta myös alueen toiminnan kehittäminen ja kokonaisvaltainen markkinointi onnistuu, tarvitaan esim. sähköinen yhteinen alusta, jonka avulla yhteinen ”tilannekuva” luodaan ja ylläpidetään. Perustetaan työryhmä, joka valmistelee Ely-keskukselle toukokuun hakuun Kalevankankaan toimijoiden yhteistä lump sum -hakemusta, jolla luotaisiin koko Kalevankankaan liikuntakampukselle yhteinen sähköinen alusta. Alustan avulla alueen eri toimijoiden tiloja voidaan markkinoida ulos sekä pitää eri toimijoiden tilankäyttö ajan tasalla ja kaikkien toimijoiden nähtävillä. Näin helpotetaan alueen eri tilojen tarkoituksenmukaista käyttöä. Ryhmätyöteema 4: Jaosto toteaa ryhmätyön työskentelyn ja tulokset tehtävänannon mukaisiksi ja onnistuneiksi. Mahdollinen Esedun lukiokoulutuksen järjestämislupa ei saa vaarantaa olemassa olevien Mikkelin kaupungin lukiokoulutuksen eikä Otavian liikelaitoksen nettilukion toimintaa.

Konserni- ja elinvoimajaosto	Toimintasuunnitelma 2019 (tilanne 04/2019)
Asuminen ja kiinteistöhallinta (3/3)	Konserni- ja elinvoimajaoston kokous 7.5. § 47 / Konsernin kiinteistöhallinnan ohjelma: Konsernin kiinteistöhallintaohjelmaa tekevän työryhmän kokoonpanoksi päätettiin: Mikkelin kaupunki: tekninen johtaja Jouni Riihelä, palvelupäällikkö Linda Asikainen ja kiinteistöjohtaja Jarkko Hyttinen, Naistinki: toimitusjohtaja Kyösti Ylijoki, Kampuskiinteistöt: toimitusjohtaja Juha Paanila, Mikalo: toimitusjohtaja Hannu Sormunen, konserni- ja elinvoimajaoston edustajaksi työryhmään nimettiin Raimo Heinänen. Työryhmä tekee esityksen työskentelyaikataulusta seuraavaan konserni- elinvoimajaoston kokoukseen - kuitenkin niin, että työryhmä esittää elokuun 2019 loppuun mennessä toimenpiteet, joilla on vaikutuksia vuoden 2020 talousarvioon.