

MIKKELIN KAUPUNKI

Mikkelin kaupunki ja allekirjoittaneet yhdistykset tekevät seuraavan paikallisen sopimuksen, jota sovelletaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen ja teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen Mikkelin kaupungin palveluksessa oleviin viranhaltijoihin ja kuukausipalkkaisein työntekijöihin.

LOMARAHAN VAIHTAMINEN LOMARAHAVAPAAKSI

KVTES 2018-2019 liitteessä 15 ja TS 2018-2019 liitteessä 7 ovat uudet määräykset lomarahavaihtamisesta lomarahavapaaksi. Liite on määräaikainen. Liitteen 15 ja liitteen 7 soveltaminen edellyttää, että sen käyttöönottoamisesta sovitaan paikallisella virka- ja työehtosopimuksella. Lomarahavaihtaminen vapaaksi sovitaan tämän jälkeen työntekijän/viranhaltijan ja työnantajan välillä.

Vapaa-ajaksi vaihtaminen on vapaaehtoista ja voidaan toteuttaa niissä tapauksissa, joissa se työjärjestelyjen kannalta on mahdollista. Kenelläkään ei ole subjektiivista oikeutta lomarahavaihtamiseen, vaan vapaa-ajaksi vaihtaminen tehdään ao. henkilön pyynnöstä ja silloin, kun työjärjestelyt sen mahdollistavat. Lomarahavapaan käyttämisessä on pyrittävä ottamaan huomioon työjärjestelyt ja henkilöstön riittävyys.

1. Viranhaltija / työntekijä voi vaihtaa vuoden 2018 lomarahasta osan tai koko lomarahavapaaksi. Lomarahavaihtaminen sovitaan viranhaltijan / työntekijän ja työnantajan välillä. Vaihtaminen tapahtuu asianomaisen henkilön aloitteesta.
2. Lomarahavaihtaminen vapaaksi on työnantajan harkittavissa ja sitä myönnettäessä on otettava huomioon käytännön työn järjestelyt ja henkilöstön riittävyys. Työntekijöitä ja työntekijäryhmiä kohdellaan tasapuolisesti lomarahavapaita myönnettäessä. Esimiehen on huolehdittava, ettei lomarahavaihtaminen aiheuta työkuorman lisääntymistä muiden työyksikön työntekijöille. Vapaa on mahdollista pitää yhdessä tai useammassa erässä siten kuin työpistekohtaisesti sovitaan.
3. Lomarahavapaan määrä on 35 % työntekijän/viranhaltijan ansaitsemien vuosilomapäivien lukumäärästä. Lomarahavapaata annettaessa merkitään lomarahavapaapäiviksi vastaavat päivät kuin vuosilomaa annettaessa eli työpäivät (ma – pe arkipyhiä lukuun ottamatta). Täytenä viikkona annettu lomarahavapaa vahvistetaan maanantaista sunnuntaihin (lomarahavapaita kuluu 5). Koko lomarahavapaa-ajalta (ei pelkästään lomarahavapaapäiviltä) maksetaan varsinainen palkka.

Soveltamisohje

Harvemmin kuin keskimäärin viitenä päivänä viikossa työskentelevän osa-aikaisen vapaapäivien lukumäärä on sopimuksen liitteenä olevan taulukon mukainen vapaapäivien lukumäärä kerrottuna kalenteriviikon keskimääräisten työpäivien lukumäärällä jaettuna viidellä. Vapaapäivien lukumäärä pyöristetään lähimpään täyteen kokonaislukuun. Esim. osa-aikaeläkkeellä olevalla, joka työskentelee joka toinen viikko siten, että työaika kahden viikon jaksossa on 50 % täydestä työajasta (täysi vuosiloma 38 pv, lomataulukko 1), on vapaapäivien lukumäärä koko lomarahaa vaihdettaessa $13\text{pv} \times (2,5\text{pv} : 5\text{pv}) = 6,5\text{pv} \approx 7\text{pv}$.

Jaksotyötä tekevällä katsotaan yhden vapaapäivän vastaavan korvaavaa vapaata annettaessa 7,75 tuntia. Osa-aikaisella vähennys on esim. kolmen viikon jaksossa säännöllinen työaika jaettuna luvulla 15 ja kahden viikon jaksossa säännöllinen työaika jaettuna luvulla 10.

Jos koko lomarahaa muutetaan vapaaksi, lomarahaa ei jää maksettavaksi. Jos vain osa lomarahasta muutetaan vapaaksi, vähennetään KVTES:n 18 §:n mukaan lasketusta lomarahasta (euroa) niin monen lomarahavapaapäivän palkka (lomaraha: lomarahavapaapäivien lukumäärä) kuin lomarahavapaapäiviä pidetään. Pyöristykset tehdään jäljempänä kokonaisiksi lomapäiviksi ja kokonaislukujen yli menevä osa maksetaan rahana.

4. Lomarahaa vaihtamista vapaaksi haetaan erillisellä lomakkeella (liitteenä) esimieheltä perjantaihin 18.5.2018 mennessä. Vapaa annetaan työnantajan kanssa sovittavana ajankohtana 30.4.2019 mennessä. Mikäli työnantaja ei työjärjestelyihin liittyvistä painavista syistä voi vapaata yksittäistapauksessa viranhaltijalle tai työntekijälle antaa taikka mikäli viranhaltijan tai työntekijän työkyvyttömyys estää vapaan antamisen, maksetaan saamatta jäänyt lomaraha tai sen osa kesäkuussa 2019.
5. Jos viranhaltija / työntekijä sairastuu tai tulee tapaturman vuoksi työkyvyttömäksi, niin lomarahavapaa voidaan siirtää pidettäväksi myöhemmin noudattaen vuosiloman siirtämistä koskevia määräyksiä.
6. Lomarahavapaa ei vähennä vuosilomaan eikä työkokemuslisään oikeuttavan palvelusajan kertymistä.
7. Tämä sopimus tulee sitovaksi sen jälkeen, kun sopimusosapuolina olevien järjestöjen päättävät elimet ja kaupunginhallitus ovat osaltaan sen hyväksyneet. Sopimus on voimassa 30.4.2019 saakka ja se on irtisanottavissa kunnallisen pääsopimuksen 13 §:ssä todetulla tavalla.

Mikkelissä päivänä toukokuuta 2018

MIKKELIN KAUPUNGINHALLITUS

Timo Halonen
kaupunginjohtaja

Ari Liikanen
hallintojohtaja

Mikkelissä päivänä toukokuuta 2018

Järjestöt

Mika Pirhonen

Pääluottamusmies, JUKO ry

Antero Cederström

Pääluottamusmies, JUKO/KTN ry

Mari Haatainen

Pääluottamusmies, Jyty Mikkelä ry

Maatalouslomitajat ry

Sirpa Hakkarainen

Pääluottamusmies, JHL525 ry