

Otavan Opiston liikelaitos

Kunnallisena liikelaitoksena toimiva Otavan Opisto tarjoaa internaatti- ja verkko-oppimispalveluita vapaan sivistystyön ja yleissivistävän koulutuksen toimijoille alueellisesti, valtakunnallisesti ja globaalisti. Liikelaitoksen tarkoituksena on tarjota koulutuspalveluita, joiden järjestäminen edellyttää yli kuntarajojen ulottuvaa toimintaa.

Palvelusuunnitelma

Strategisina tavoitteina on Otavan Opiston aseman vahvistaminen yleissivistävän verkko-oppimisen valtakunnallisena palvelun tuottajana ja kehittäjänä sekä osaltaan tukea kaupungin strategiaa nuorten hyvinvoinnin ja osallisuuden parantamisessa erityisesti koulutuksen ulkopuolelle jääneiden nuorten aseman osalta. Toimia elinkeinojen hyvinvoinnin näkökulmasta koulutuksellisesti osaavan työvoiman saatavuuden parantamiseksi. Edistää kansalaisyhteiskunnan osallisuutta kehittämällä vapaan sivistystyön palvelujen kohdentuvuutta.

Alueellisesti ja valtakunnallisesti kehitetään pilotoivia internet- ja internaattipalveluja oppilaitosten käyttöön. Yhteistyötä verkko-oppimisen kehittämisessä pyritään laajentamaan myös muiden lukiokoulutusta järjestävien suuntaan. Tavoitteena on luoda perusteita valtakunnalliselle lukiokoulutustoiminnalle. Verkko-oppimisen vaikuttavuuden ja oppimista uudistavien mallien kehittämistä viedään eteenpäin yhteistyössä valtakunnallisesti merkittävien toimijoiden kanssa.

Koulutuksellisesti huonossa asemassa olevien mahdollisuutta perusopetukseen osallistumisen ja työelämän valmiuksien kehittämisen osalta edistetään oman koulutustoiminnan ja hankkeiden avulla yhteistyössä alueen yritystoimijoiden kanssa. Osaamisen tunnistamisen ja kehittämiseen liittyvää kehittämistyötä tehdään seudullisesti ja valtakunnallisesti.

Talousarvioraamin tavoitteeseen pääsemiseen vaikuttaa Opetus- ja kulttuuriministeriön selvityspyynnön lopputulema lukiokoulutuksen valtionrahoitusosuuden osalta.

Toimenpiteet palvelutuotannon kehittämiseksi

Ollaan yhteydessä kunta-, maakunta- ja valtakunnan tason toimijoihin. Yksilöihin ja instituutioihin. Luodaan konkreettisia yhteistyömahdollisuuksia valtakunnallisesti merkittävien eri alojen toimijoiden kanssa uudenlaisten yleissivistävien koulutuspalvelujen tuottamiseksi. Kartoitetaan mahdollisuuksia uudenlaisten palvelutuotantomallien luomiseksi selvittämällä yritystoimintaan pohjautuvia vaihtoehtoja kunnallisen palvelutuotannon rinnalle.

ASUKKAIDEN OSALLISTAMINEN HYVINVOINNIN TUOTTAMISEEN

Kaupunkistrategian toimeenpano (vaikuttavuus)		
Indikaattori kaupunkistrategiasta	Toimenpide	Vastuu toimialalla
Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17-24-vuotiaat, %-osuus	Hallinto tukee omalta osaltaan sellaisen koulutuksen järjestämistä jonka kohderyhmä on erityisesti 17 - 24 vuotiaat lisäämällä mahdollisuuksia maahanmuuttajien koulutusten osalta.	Johtaja-rehtori yhdessä seutukampustiimin kanssa

ELINKEINOJEN HYVINVOINTI JA KOKO KAUPUNGIN ELINVOIMA

Kaupunkistrategian toimeenpano (vaikuttavuus)		
Indikaattori kaupunkistrategiasta	Toimenpide	Vastuu toimialalla
Työttömyysaste, %-osuus - alle 25-vuotiaat - alle 30-vuotiaat - valmistuneiden osuus	Aiemman työelämäosaamisen ja koulutuksen tunnistamiseen sekä yksilöiden osaamisen kehittämiseen kohdennetut koulutukset ja niihin liittyvien mallinnusten kehittäminen hanketoiminnan avulla yhdessä alueen yritystoimijoiden kanssa.	Mesvo - hankekoordinaattori yhdessä hanketiimien kanssa.
Asukkaiden koulutustaso: tutkinon suorittaneiden %-osuus	Otavan Opisto on edelleen Suomen ainoa oppilaitos, jossa aikuisten on mahdollista suorittaa peruskoulun tai lukion päättötodistus kokonaan verkko-opintoina. Vähemmistöryhmien osalta pyritään vaikuttamaan indikaattoriin erilaisten hankkeiden kautta esim. Tšetanen naal – koulutuspoluilla – hankkeen osalta Otavan Opiston fokus on koulutukseen hakeutumisessa	Seutukampus-tiimi ja hankeorganisaatio. Otavan Opisto on hankkeessa osatoteuttajana. Hanke on valtakunnallinen.

	ja nivelryhmissä, siirtymissä toisen asteen koulutukseen ja korkeakoulutukseen. Päättävöitteenä on, että romanit paitsi hakeutuvat koulutuksiin, myös valmistuvat opinnoistaan. Varsinkin aikuisten pidempikestoisiin koulutuksiin hakeutuminen ja nuorten tukeminen yksilöllisillä opinpoluilla tarvitsevat lisäpanostusta.	
--	--	--

LUONNON JA YMPÄRISTÖN HYVINVOINTI

Kaupunkistrategian toimeenpano (vaikuttavuus)		
Indikaattori kaupunkistrategiasta	Toimenpide	Vastuu toimialalla
Ekologisuuden ja ekotehokkuuden lisääminen	Jatketaan kestäväen kehityksen sertifikaatin mukaisia toimenpiteitä ekotehokkuuden lisäämiseksi monin eri tavoin.	Infra-tiimi yhdessä Opiston hallinnon edustajan kanssa.
Todetuista sisäilmaongelmista kärsivien kaupungin omistamien kiinteistöjen osuus kaupungin koko kiinteistökannasta.	Yhteistyö XAMKin kanssa sisäilmaongelmien havaitsemiseksi aikaisessa vaiheessa ja mahdolliset toimenpiteet ongelmien poistamiseksi.	Infra-tiimi
Koululaisten luontopäivien määrä/koululainen/vuosi	Maahanmuuttajataustaisten opiskelijoiden opetus sisältää mm. luontoretkeä, joiden tarkoituksena on tutustua Suomen luontoon, jokamiehenoikeuksiin ja luonnon antiin.	Seutukampus-tiimi

Valtuustoon nähden sitovat tavoitteet

Sitova tavoite	Mittari
Liikelyli/-alijäämä	-450 000 euroa
Vakituisen henkilöstön määrä enintään	70

Toiminnan tunnusluvut

	TP2016	TA2017	TA2018	TS2019	TS2020	TS2021
Lukion opiskelijamäärä	686	700	720	720	720	730
Peruskoulun opiskelijamäärä	131	150	175	205	205	205
Vapaan sivistystyön opiskelijaviikot	2103	1500	1390	1390	1390	1390

Investoinnit

OTAVAN OPISTO	TA2017 menot	TA2018 menot tulot	TS2019 menot tulot	TS2020 menot tulot	TS2021 menot tulot	2018 - 2021 YHTEENSÄ
TULOT						
MENOT						
<i>Kalusto</i>	-15	-20	-15	-15	-15	-65
<i>Osaakepääomat</i>		-20				-20
NETTO	-15	-40	-15	-15	-15	-85

Tulos- ja rahoituslaskelma

Otavan Opiston liikelaitos

Tuloslaskelma

	TP2016	TA2017	TA2018	TS2019	TS2020	TS2021
Liikevaihto	758 996	445 000	414 000	460 000	520 000	560 000
Liiketoiminnan muut tuotot	385 334	492 500	574 000	580 000	580 000	580 000
Tuet ja avustukset kunnalta *	3 870 846	3 751 640	4 081 000	4 150 000	4 200 000	4 250 000
Materiaalit ja palvelut						
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 214 808	-250 128	-212 400	-200 000	-200 000	-200 000
Palvelujen ostot	- 853 324	-1 020 133	-956 250	-930 000	-930 000	-930 000
Henkilöstökulut						
Palkat ja palkkiot	- 3 336 069	-2 933 789	-3 194 681	-3 194 681	-3 194 681	-3 194 681
Henkilösivukulut	- 784 485	-629 761	-675 036	-675 036	-675 036	-675 036
Poistot ja arvonalentumiset	- 3 394	-6 833	-10 333	-12 328	-12 328	-8 933
Liiketoiminnan muut kulut	- 516 860	-490 496	-470 300	-470 300	-470 300	-470 300
Liikelylijäämä (-alijäämä)	- 693 765	- 642 000	- 450 000	-292 345	-182 345	-88 950
Rahoitustuotot ja -kulut						
Korkotuotot	1 521	0	0	0	0	0
Muut rahoitustuotot						
Kunnalle maksetut korkokulut						
Muille maksetut korkokulut						
Korvaus peruspääomasta						
Muut rahoituskulut	- 1 436					
Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia	- 693 680	- 642 000	- 450 000	- 292 345	- 182 345	- 88 950
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)						
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	- 693 680	- 642 000	- 450 000	- 292 345	- 182 345	- 88 950

* Tuet ja avustukset kunnalta ovat Otavan Opiston saamat valtionosuudet

Rahoituslaskelma

	TP2016	TA2017	TA2018	TS2019	TS2020	TS2021
Toiminnan rahavirta						
Liikelylijäämä (-alijäämä)	- 693 765	- 642 000	- 450 000	- 292 345	- 182 345	- 88 950
Poistot ja arvonalentumiset	3 394	6 833	10 333	12 328	12 328	8 933
Rahoitustuotot ja -kulut	85	0	0	0	0	0
Investointien rahavirta						
Investointimenot	- 12 920	- 14 975	- 40 000	- 15 000	- 15 000	- 15 000
Rahoitusosuudet investointimenoihin						
Toiminnan ja investointien rahavirta	- 703 206	- 650 142	- 479 667	- 295 017	- 185 017	- 95 017
Vaikutus maksuvalmiuteen	- 703 206	- 650 142	- 479 667	- 295 017	- 185 017	- 95 017

valtuustoon nähden sitovat erät

Tiimien keskeiset toiminta- ja kehittämissuunnitelmat vuodelle 2018 (toimintaa ohjaavat raamit; hallintosääntö, toimintasääntö ja järjestämisluvut)**Tiimi: INFRA (tiiminvetäjä Jouni Karnasaari)****Perustehtävä(t):**

Infratiimi vastaa infrastruktuuriin liittyvistä toiminnoista ja on luonteeltaan ns. "läpäisytiimi" jonka toiminta jyvittyy kaikkien toimijoiden kesken.

Infrastruktuuriin kuuluvat kiinteistöt (tilavarausjärjestelmän ylläpito ja kehittäminen, tilojen kalusto, käytön suunnittelu ja avustaminen siinä, IT-infrastruktuuri (tietoverkot, palvelimet, työasemat, oheislaitteet, puhelimet), hankinnat, käyttäjätuki.

Kehittämistehtävä(t) v.2018:

Kärkihankeena on uuden palvelimen hankkiminen korvaamaan vanhentuneita palvelimia. Tarkoituksena tukea Mikkelin kaupungin tarvitsemia palveluita.

Esim. HelmiIntra Hankinta on esitetty toteuttavaksi investointina. Aloitamme älyoppilaitos kokeilut, jotta saisimme enemmän tietoa, kuinka Otavan Opiston kampuksella eletään. Tarkoitus on tuoda tiedot läpinäkyvästi esille ns. "KEKE-tutka" avulla.

Kehittämistehtävien indikaattori(t):

"KEKE-tutka". Infotauluille tietoa kampuksella vallitsevasta tilanteesta kuten esim. sähkönkulutus ja ilmanlaatu.

Palvelutuotannon kehittämisen linkittyminen kaupungin strategiaan:

Palvelinyhteistyön jatkaminen Mikkelin kaupungin kanssa. Tällä hetkellä palvelimillamme toimii esim. Flexim-lukitusjärjestelmä sekä uusi Mikkelin intra Toiminta on sisäistä palvelutoimintaa eikä siis ristiriidassa uudistuneen kuntalain ja sen tulkinnan kanssa liiketoiminnan suhteen.

Kehittämistehtävien seuranta:

Infra seuraa toimintaansa viikkopalaverien muodossa. Palavereissa käydään läpi säännöllisesti paitsi taloustoteumaa, myös mm. tukipalvelun toimivuutta purkamalla SysAid- työtilausjärjestelmän yksittäiset työtehtävät ja niihin liittyneet toimenpiteet.

Tiimi: INTERNAATTI (tiiminvetäjä Anitta Uimonen)**Perustehtävä(t):**

Internaattipalvelujen (ruoka, peti ja hyvä mieli) suunnittelu, toteutus ja seuranta.

1. ruokapalvelut opiskelijoille ja henkilöstölle, palvelumyynti Otavan koululle
2. asumis-, majoitus- ja tilapalvelut, opiskelijat ja kurssitoiminta
3. hyvän mielen palvelut: kampusalueen viihtyvyydestä ja siisteydestä huolehtiminen

Kehittämistehtävä(t) v.2018:

Saneeratun asuntolan toimintaohjeiden päivittäminen käyttäjille.

Kehittämistehtävien indikaattori(t):

Valmiit toimintaohjeet

Palvelutuotannon kehittämisen linkittyminen kaupungin strategiaan:

Kaikissa tuotetuissa palveluissa kestävän kehityksen huomioiminen, joka osaltaan tukee ympäristön hyvinvointiohjelmia. Lisäksi tarjottujen palveluiden kautta käyttäjien hyvinvointia.

Kehittämistehtävien seuranta:

Työvaliokunta seuraa prosessin etenemistä. Tiiminvetäjien tapaamisissa esitellään tuotoksia.

Tiimi: MEDIA (tiiminvetäjä Markus Häkkinen)**Perustehtävä(t):**

Mediatiimi vastaa Otavan Opiston markkinoinnista ja videotuotannoista.

Kehittämistehtävä(t) v.2018:

1. Uusien toimintamallien hakeminen markkinointiin.
2. Tiimin työtehtävien ja prosessien selkiyttäminen ja tehostaminen.
3. Teknologian hyödyntäminen opetuksessa, labraus. (uudet laitteet & etäopiskelun mahdollistaminen.)

Kehittämistehtävien indikaattori(t):

1. Vuonna 2018 mediatiimillä on käytössä selkeä tapa toimia & markkinointisuunnitelma-työkalu, joka helpottaa markkinointitoimenpiteiden tekemistä, datan hallitsemista ja analysoimista sekä mainonnan tehostamista.
2. Mediatiimissä on syntynyt vastuualueita / henkilö, tehtävät eivät ole niin pirstaleisia enää.
3. Vuonna 2018 on labrattu malli, joka mahdollistaa perinteisen luokkahuone-opetuksen tallentamisen ja näin mahdollistaen itsenäisen opiskelun verkkoympäristössä.

Palvelutuotannon kehittämisen linkittyminen kaupungin strategiaan:

Kaupungin kanssa tehtävä yhteistyö. Digitaalinen Mikkeli: digitaalisen markkinointi sekä videopalvelut. Konsultointi ja koulutus.

Kehittämistehtävien seuranta:

Tiimin sisäinen seuranta. Etenemistä esitellään muille tiimeille ja talolle.

Tiimi: NETTIKOULUTUS (tiiminvetäjä Miia Sivén)**Perustehtävä(t):**

Oppimis- ja ohjauspalvelut nettilukion ja -peruskoulun tutkintotavoitteisille sekä aineopiskelijoille. Yhteistyö ja palveluiden tarjoaminen muille oppilaitoksille ja sidosryhmille (esim. Valteri-verkosto, nuorisoasteen lukiot, kahden tutkinnon suorittajat). Verkko-opinon ja ohjauksen kehittäminen.

Kehittämistehtävä(t) v.2018:

1. Oppimislaboratorio ja osaamisen osoittamisen tapojen monipuolistaminen
2. Täydentävä verkko-opinon
3. Osallisuuden ja vertaisuuden vahvistaminen verkko-opettamisessa ja –opiskelussa

Kehittämistehtävien indikaattori(t):

1. Määrälliset indikaattorit: vaihtoehtoisesti toteutetut kurssit (ilmiö-, peli- yms. kokonaisuudet) ja erilaiset kokeilut kurssien sisällä (mm. verkkokurssien kehittäminen 2017-18 -kokeilut), opiskelijasuoritusten määrä. Laadulliset indikaattorit: opiskelijapalaute, Pulssi-hankkeen työarvioinnin kehittämiseksi
2. Määrälliset: yhteistyötahojen kautta tulleiden opiskelijoiden suorituspäämäärät, aineopiskelijoiden kurssisuoritusten määrä
Laadulliset: Monni-hanke, kehittämistyö sidosryhmien ja muiden oppilaitosten kanssa
3. Opiskelijatutortoiminta, opiskelijoiden käytössä olevat vertaisjakamisen kanavat, Oppikamu-hanke, opiskelijapalaute, verkko-opiskelijoiden oppilaskuntatoiminnan jatkaminen ja kehittäminen.

Palvelutuotannon kehittämisen linkittyminen kaupungin strategiaan:

Verkkokoulutusten toiminta ja tavoitteet linkittyvät kaupungin kestävän kehityksen ja hyvinvoinnin lisäämisen strategioihin. Lisäksi verkkokoulutusten toiminnan suuntautuminen koko Suomeen ja yli Suomen rajojen edistää kaupungin elinkeinojen hyvinvoinnin ja elinvoimaisuuden strategiaa sekä lisää kaupungin tunnettuutta kansallisesti opiston tekemän brändi- ja verkostoitumistyön kautta.

Kehittämistehtävien seuranta:

Tiimin sisäisen seuranta. Kokeilujen, kurssimuotojen, opiskelijamäärien yms. määrällinen seuranta, tilastointi, arviointikyselyt ja palautteet opiskelijoilta. Kehittämistehtävien etenemistä tiedotetaan muille tiimeille.

Tiimi: OHJAUS (tiiminvetäjä Tiina Liimatainen)**Perustehtävä(t):**

Ohjauspalvelut nettilukion ja -peruskoulun tutkintotavoitteisille sekä aineopiskelijoille. Yhteistyö muiden oppilaitosten ja sidosryhmien (esim. Valteri-verkosto, nuorisoasteen lukiot sekä työpajat) kanssa. Verkko-ohjauksen kehittäminen.

Kehittämistehtävä(t) v.2018:

1. Ohjauksen kehittäminen, mukaan lukien tiimin työskentelytavan kehittäminen
2. Opiskelijoiden osallisuuden ja vertaisuuden vahvistaminen ohjauksessa
3. Opiskelijan hopsauksen kehittäminen

Kehittämistehtävien indikaattori(t):

1. Määrälliset: ohjattavien opiskelijoiden määrä, valmistuneiden opiskelijoiden määrä, kurssisuoritukset / opiskelija. Laadulliset: opiskelijoiden palaute, valmistuneiden opiskelijoiden opintotarinat, ohjaus eri kanavilla ja välineillä. Tiimin riittävän tasapuolinen työnjako, työtyytyväisyys, työprosessien selkeys.
2. Opiskelijatutortoiminta, opiskelijoiden käytössä olevat vertaisjakamisen kanavat, Oppikamu-hanke, opiskelijapalaute, verkko-opiskelijoiden opiskelijakuntatoiminnan käynnistäminen.
3. Visuaalinen HOPS (Poluttamo-hanke), AIP2018-hopsauksen kehittäminen

Palvelutuotannon kehittämisen linkittyminen kaupungin strategiaan:

Ohjaustiimin toiminta tukee nettikoulutustiimin toimintaa, ja siten sen toiminta palvelee samoja tavoitteita.

Kehittämistehtävien seuranta:

Tiimin sisäinen seuranta. Arviointikysely ja muu palaute opiskelijoilta.

Tiimi: RATKAISUT (tiiminvetäjä Ilmo Euro)**Perustehtävä(t):**

Ohjelmistojen tuottaminen muiden tiimien sekä opiskelijoiden ja sidosryhmien työn helpottamiseen ja työmäärän vähentämiseen.

Kehittämistehtävä(t) v.2018:

1. Yhteistyön syventäminen hallinnon kanssa.
2. Työläistä ja turhauttavista rutiineista eroon pääseminen, tiimin sisällä ja tiimien välillä.

Kehittämistehtävien indikaattori(t):

1. Ohjelmistojen käyttäjien (etenkin hallintotiimin) osallisuus ohjelmistokehityksessä sekä muodollisen että epämuodollisen viestinnän kautta
2. Rutiinitehtäviin käytetyn ajan väheneminen ja työviihtyvyyden paraneminen Ratkaisutiimin ja koko henkilöstön keskuudessa

Palvelutuotannon kehittämisen linkittyminen kaupungin strategiaan:

Tuemme useiden tiimien, etenkin nettikoulutustiimin, toimintaa, joten autamme heitä toteuttamaan kaupungin strategiaa. Kehitämme teknologiaa, joka tehostaa Otavan Opiston ja myös hallintopalvelukeskuksen henkilöstön toimintaa. Otavan Opisto on osa Mikkelin kaupunkia. Teknologia on yksi kärkialueista.

Kehittämistehtävien seuranta:

Tiimin sisäinen seuranta, palaute muilta tiimeiltä.

Tiimi: SEUTUKAMPUS (tiiminvetäjä Vesa Partanen)

Perustehtävä(t):

Tutkintotavoitteinen, yleissivistävä koulutus. Seudullinen yhteistyö. Monikulttuuristen koulutusten kehittäminen.

Kehittämistehtävä(t) v.2018:

Monikulttuuriset koulutukset. Oppiainerajat ylittävä opetus ja oppiminen yksilöllisine opinpolkuineen. Aikuislukion opiskelijamäärä ja lähiopetus.

Kehittämistehtävien indikaattori(t):

Opiskelijamäärät, toteutuneet monialaiset opintokokonaisuudet.

Palvelutuotannon kehittämisen linkittyminen kaupungin strategiaan:

17-24 -vuotiaat, koulutuksen ulkopuolelle jäävät monikulttuuriset opiskelijat ovat suoraan kohderyhmänä. Luodaan sovellus helpottamaan aikaisemman työelämäkokemuksen ja osaamisen tunnistamista tiedon keräämistä ja analysointia varten.

Kehittämistehtävien seuranta:

Tiimin sisäinen seuranta. Työvaliokunta seuraa prosessin etenemistä. Tiiminvetäjien tapaamisissa esitellään tuloksia.

Tiimi: SISÄLTÖ (tiiminvetäjä Nina Kurki)

Perustehtävä(t):

Vastaa Otavan Opiston verkkokurssitarjonnasta.

Kehittämistehtävä(t) v.2018:

1. Vuorovaikutteisuuden lisääminen materiaaleihin ja oppimisympäristöihin
2. Muikku-kehitys
3. Kurssien elinkaaren hallinta

Kehittämistehtävien indikaattori(t):

1. Uudet työkalut Muikussa, vuorovaikutteiset tehtävätyypit, opiskelijan valinnanmahdollisuuksien lisääminen
2. Uudet työkalut Muikussa, tuotantoympäristön toimivuus materiaalityönteossa ja opiskelussa
3. Päivitysrutiinien luominen

Palvelutuotannon kehittämisen linkittyminen kaupungin strategiaan:

Tiimi osana Otavan Opistoa kehittää digitaalisia oppimispalveluita. Tuotetut materiaalit avataan kaikkien käyttöön Creative Commons -lisenssillä. Opettajia ja opiskelijoita pyritään osallistamaan materiaalityöntekseen.

Kehittämistehtävien seuranta:

Tiimin sisäinen seuranta. Etenemistä esitellään muille tiimeille ja talolle.

Tiimi: SUUNTA (tiimivetäjä Aki Luostarinen)**Perustehtävä(t):**

Tiimin tehtävä on olla aktiivisesti mukana koulun, koulutuksen ja oppimisen tulevaisuusorientoituneessa kehittämisessä. Sekä kansallisten verkostojen ylläpitäminen että oppimispalvelutiimien tukeminen ovat keskeisiä toiminnan suuntia. Tiimi vastaa osaltaan tulevien hankkeiden hakemisesta ja hankeyhteisöjen verkostojen ylläpitämisestä. Tiimi tukee oppimispalvelutiimien kokeilevaa toimintaa tiimien peruskoulutustyössä (esim. vs- pitkät linjat, mk-koulutus ja nettikoulutukset) ja opiston perustehtävien toteuttamisessa.

Kehittämistehtävä(t) v.2018:

1. Kansallinen kumppanuuksien ja verkostojen ylläpitäminen ja laajentaminen (tutkimus/akateeminen, julkishallinto, kansalaistoimijat, organisaatiot joiden jäsenenä opisto on, muut oppilaitokset)
2. Tutkimus- ja kehittämistoiminta

Kehittämistehtävien indikaattori(t):

Meneillään olevat ja tulevat hankkeet, niiden synnyttävät ja ylläpitämät verkostot sekä niiden tuotokset sekä opiston sisällä että ulkopuolella. Yhteistyö tiimirajojen yli opiston sisällä (oppimispalvelutiimien tuki). Kansalliset ja kansainväliset verkostot, niiden ylläpitäminen. Uusien kehittämisideoiden ja tulevaisuusorientoituneen tekemisen ylläpitäminen ja vahvistaminen.

Palvelutuotannon kehittämisen linkittyminen kaupungin strategiaan:

Tiimi osallistuu Otavan Opiston ja näin koko Mikkelin alueen brändityöhön ja tunnettuuden kasvattamiseen kansallisesti. Tiimi tukee kestävän kehityksen strategiaa ylläpitämällä ekologisesti kestävää työn tekemistä (esim. etätyö).

Kehittämistehtävien seuranta:

Tiimin sisäinen seuranta. Etenemistä esitellään muille tiimeille ja talolle.

Tiimi: VAPAA (tiiminvetäjä Minna Vähämäki)**Perustehtävä(t):**

Vapaatiimi suunnittelee ja toteuttaa Otavan Opiston vapaan sivistystyön koulutuksia, jotka ovat sekä lyhytkursseja että kansanopistolinjoja. Koulutuksia ja kehitystyötä voidaan toteuttaa myös osana tiimin hallinnoimia hankkeita.

Kehittämistehtävä(t) v.2018:

1. Kansanopistolinjojen vahvistaminen ja monimuotoistaminen
2. Uusien asiakasryhmien tunnistaminen ja niiden tarpeisiin vastaaminen
3. Markkinoinnin tehostaminen/kehittäminen

Kehittämistehtävien indikaattori(t):

1. Syksyllä 2018 käynnistyy 2 monimuotoista linjaa
2. Uusia kursseja ideoidaan ja toteutetaan
3. Markkinointisuunitelma laaditaan ja sen täytääntöpano yhdessä Mediatiimin kanssa.

Palvelutuotannon kehittämisen linkittyminen kaupungin strategiaan:

Vapaan sivistystyön koulutuskärjet Otavan Opistolla ovat: Koulutustemme painopistealueet: Media, Kestävä elämäntapa, Musiikki, Pelit, Oppimisen tulevaisuus, Valmentavat koulutukset. Nämä ovat linjassa kaupungin kestävän kehityksen ja hyvinvoinnin tuottamisen strategian kanssa.

Kehittämistehtävien seuranta:

Tiimin sisäinen seuranta. Etenemistä esitellään eri tilanteissa muille tiimeille ja koko talolle.