

§ 230

Kehitysjohtajan viran nimikkeen muuttaminen ja auki julistaminen

MliDno-2015-1341

Valmistelija / lisätiedot:
Mauno Judström
mauno.judstrom@mikkeli.fi

Kehitysjohtaja Soile Kuitunen on irtisanoutunut virastaan 1.1.2015 alkaen. Virka on ollut siitä saakka täyttämättä.

Kehitysjohtaja on vastannut kaupungin ja seudullisen palvelutuotannon kehittämistä yhteistyössä toimialojen kanssa, kaupungin omistajapolitiikan kehittämistä ja tytäryhtiöiden strategisesta ohjaamisesta. Tehtävään kuuluu lisäksi kaupungin maankäyttöön ja elinkeinotoimeen liittyvien kehittämishankkeiden ohjaus ja koordinointi.

Kehitysjohtaja toimi elinvoima- ja kilpailukykypalvelut -yksikön esimiehenä. Yksikön tehtävä on mm.:

- koordinoida alue-, innovaatio- ja elinkeinoympäristön kehittämistä,
- huolehtia seutuhallinnosta seutuvaliokunnan osalta,
- vastata kaupungin markkinoinnista ja matkailun kehittämistä,
- vastata työllisyyden hoidosta ja
- toteuttaa edunvalvontaa ja suhdetoimintaa yksikön toimivaltaan kuuluvissa asioissa.

Kehitysjohtajan viran kelpoisuusvaatimukset ovat:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- kokemus kehittämistehtävistä
- hyvä perehtyneisyys kunnallishallintoon.

Viran tehtävissä halutaan uuden kuntalain mukaisesti korostaa omistajapolitiikan merkitystä ja kaupungin roolin muuttumista. Tämän vuoksi kehitysjohtajan virka on perusteltua muuttaa konsernikehitysjohtajan viraksi. Viran menestyksellinen hoitaminen ei enää edellytä perehtyneisyyttä kunnallishallintoon, mutta edellyttää perehtyneisyyttä hallintoon yleisesti.

Elinvoima- ja kilpailukykypalvelut -yksikön tehtäviin on aikaisemmin kuulunut myös kaupungin strategioiden ohjauksen ja kehittämisen koordinointi. Tämä tehtävä siirtyisi talouspalveluihin strategia- ja talousjohtajan vastuulle.

Kaupungin johtoryhmän jäsenten palkkauksen määräytymistapaa on tarkoituksenmukaista muuttaa siten, että vain kaupunginjohtaja on kokonaispalkkauksessa ja johtoryhmän muiden jäsenten palkkauksen perusteena on tehtäväkohtainen palkka ja kokemuslisät. Tällä hetkellä kaupungin johtoryhmän jäsenistä kokonaispalkkauksessa on kaupunginjohtajan lisäksi enää kehitysjohtaja. Jotta kaupungin johtoryhmän jäsenten palkat määräytyisivät yhtenäisin perustein, tulee kehitysjohtajan palkkaus muuttaa kokonaispalkkauksesta tehtäväkohtaiseksi palkaksi kokemuslisineen.

Kehitysjohtajan kokonaispalkaksi on määritelty 7.130,79 euroa/kk. Tehtäväkohtainen palkka määräytyy tehtävien vaativuuden perusteella.

Tämän vuoksi tehtäväkohtaisen palkan suuruuden tulee määräytyä sen mukaisesti, kuinka vaativa konsernikehitysjohtajan tehtävä on suhteessa muiden johtoryhmän jäsenten tehtäviin. Kokonaistarkastelun perusteella, jossa otetaan huomioon myös, että kaupungin kehitysjohtajalle aikaisemmin kuulunut strategien ohjauksen ja kehittämisen koordinointi siirtyy 1.7.2015 alkaen strategia- ja talousjohtajalle, konsernikehitysjohtajan tehtäväkohtaisen palkan tulisi olla 5.300 euroa/kk. Hinnoittelukohta on 99TAE010. Työaika on 36,25 h/vko.

Henkilöstöpalveluiden lausunto: Henkilöstöpalvelut pitää tehtyä esitystä perusteltuna ja puoltaa sitä.

Ehdotus

Esittelijä: Ari Liikanen, vt. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että kehitysjohtajan virka (vakanssi 3876) muutetaan 1.7.2015 alkaen konsernikehitysjohtajan viraksi ja tehtäväkohtaiseksi palkaksi määritetään 1.7.2015 alkaen 5.500 euroa/kk. Hinnoittelukohta on 99TAE010. Työaika on 36,25 h/vko.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää muuttaa viran kelpoisuusvaatimusta siten, että siitä poistetaan perehtyneisyys kunnallishallintoon ja, että edellytyksenä on hyvä perehtyneisyys hallintoon. Muutos tulee voimaan 1.7.2015.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää, että virka laitetaan avoimeen hakuun siten, että hakuaika päättyy 13.8.2015 klo 15.00.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Tiedoksi

Talouspalvelut, Anne Nurminen, henkilöstöpalvelut/Ahonen, Judström

Asianmukaisesti allekirjoitetusta ja tarkastetusta sekä 25.6.2015 yleisesti nähtävänä olleesta pöytäkirjasta jäljennetyn otteen oikeaksi todistaa

Mikkelissä
25.06.2015

Satu-Mari Tolonen
viestintäpäällikkö

Tiedoksianto asianosaiselle

Lähetetty sähköpostilla 24.6.2015:
Talouspalvelut/Anne Nurminen
henkilöstöpalvelut/Anne Ahonen ja Mauno Judström

Muutoksenhakukielto
§230

Muutoksenhakukielto

Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta. Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 91 §.