

Soile Kuitusen eriävä mielipide, Kh § 383/29.10.2018

Ohessa eriävään mielipiteeseen vielä teksti perusteluineen:

Jätän eriävän mielipiteen Mikkelin kaupunginhallituksen päätökseen lausunnosta Essoten talousarvioon ja sen yhteydessä valmisteltavaan talous- ja muutosohjelmaan. Keskeinen osa talous- ja muutosohjelmaa on työkykyjohtaminen, jolla voidaan säästää inhimillisiä ja taloudellisia resursseja. Mikkelin kaupunki pitää hyvänä, että Essoten talous- ja muutosohjelmaan sisällytetään konkreettiset toimenpiteet ja mittarit työkykyjohtamiselle. Työkykyjohtamiseen kuuluvat työn ja työympäristön kehittäminen, työkykyriskien varhainen tunnistaminen ja niihin puuttuminen sekä kuntoutusmahdollisuuksien laajamittainen käyttö. Työkykyjohtaminen edellyttää aina aktiivista vuoropuhelua ja yhteistyötä työnantajan, työntekijöiden ja työterveyshuollon kesken. Mikkelin kaupunki haluaa kuntayhtymän jäsenenä edistää ja seurata seuraavien toimenpiteiden toteutumista osana Essoten talousarviota ja erityisesti talous- ja muutosohjelmaa:

- Essote vaikuttaa sairauspoissaoloihin tarjoamalla työntekijöilleen sisäilmaltaan terveelliset tilat.
- Essote ottaa käyttöön systemaattisen työkykyjohtamisen mallin, joka sisältää varhaisen, tehostetun ja laaja-alaisen tuen sekä näihin liittyvät vaikuttaviksi todennetut toimintatavat ja -käytännöt.
- Essote ottaa käyttöön työkykykoordinaattoritoiminnan, jossa työkykyyn ja osatyökykyisten palvelujärjestelmään sekä mahdollisuuksiin perehtyneet asiantuntijat auttavat löytämään ratkaisuja työntekijöiden työssä jatkamiseen sekä vaikuttavat näin ennenaikaisen eläköitymisen ja sairauspoissaolojen määrän pienentämiseen.
- Essote painottaa työterveyshuollon kanssa laadittavassa toimintasuunnitelmassa ennaltaehkäisevää, työkyvyn vahvistamiseen tähtävää toimintaa ja edellyttää työterveyshuollolta tähän myös uusia, vaikuttavia toimenpiteitä. Tavoitteena tulee olla ennaltaehkäisevän toiminnan korostuminen sairauden hoidon sijaan.
- Essote hyödyntää nykyistä aktiivisemmin ammatillisen kuntoutuksen mahdollisuuksia ja palveluita, joita on saatavissa erityisesti Kevan ja joiltain osin Kelan kautta.
- Essote raportoi henkilöstönsä sairauspoissaolojen ja ennenaikaisen eläköitymisen kustannuksista, työterveyshuollon kustannuksista, työhyvinvoinnin ja työnimun parantumisesta, kuntoutussuunnitelmien ja ammatillisessa kuntoutuksessa olevien työntekijöiden määrästä sekä työkykyneuvottelujen ja varhaisen välittämisen mallin käytöstä.

Lisäksi pidän tärkeänä, että kaupunki ottaa järjestöavustukset 1.1.2019 alkaen hoidettavakseen mikkeliäisten sote-järjestöjen osalta.

Soile Kuitunen