

Vanhusneuvoston / vammaisneuvoston toiminnan uudistaminen
Toimintakulttuurin muutos

	Edunvalvontakulttuuri	⇒	Kehittämiskulttuuri	Mitä edellyttää toteutuakseen?
Jäsenen rooli ja tehtävä	Tehtävänä on olla oman intressiryhmän edustaja ja ajaa sen näkökulmaa ja etuja.	⇒	Tehtävänä tuoda neuvoston työskentelyyn oman elämäntilanteen ja kokemuksen kautta syntynyttä asiantuntemusta.	
Miten asioita valmistelevat virkamiehet näkevät neuvoston roolin ja tehtävän?	Neuvosto nähdään foorumina, jossa eri intressiryhmät pyrkivät ajamaan omia tavoitteitaan. Tuottaa lisätyötä tai voi hankaloittaa omaa työtä.	⇒	Neuvosto nähdään forumina, josta voi saada asiantuntemusta ja tukea oman työn haasteisiin. Neuvosto voi myös ideoida ja käynnistää yhteiskehittämiseen perustuvia kehittämishankkeita.	
Miten asioita tuodaan käsittelyyn?	Asioita tuodaan tiedoksi ja lausunnon antamista varten (hallinto).	⇒	Varhaisessa valmisteluvaiheessa olevia suunnitelmia /päätöksiä tai ongelmia ja haasteita, joiden ratkaiseminen edellyttää yhteistä pohdintaa tai kehittämistoimia.	
Neuvoston asema	Rinnastetaan poliittisesti valittuihin lautakuntiin.	⇒	Nähdään osallisuusrakenteena, jolla myös kehittämisrooli.	
Työskentelytapa	Kokousmainen asioiden käsittely.	⇒	Ideoivaa ja ratkaisuja hakevaa ryhmätyöskentelyä (myös).	
Keskinäiset suhteet	Vastakkainasettelu, erilaiset intressit.	⇒	Kumppanuus, yhteiset intressit, kaikki hyötyvät	