

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Aika 09.04.2018, klo 14:00 - 15:31

Paikka Kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

- § 139 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 140 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 141 Ilmoitusasiat**
- § 142 Otto-oikeus/lautakuntien/viranhaltijoiden päätökset**
- § 143 Kaupunginvaltuuston kokouksen 12.2.2018 täytäntöönpanot**
- § 144 Henkilöstöjohtajan virkavaalin vahvistaminen**
- § 145 Asemakaava-arkkitehdin viran ja kelpoisuusvaatimuksen muutos sekä yleiskaavoittajan kelpoisuusvaatimuksen muutos**
- § 146 Kesätyöllistäminen 2018**
- § 147 Valtuustoaloite: Mikkelille täysi hyöty hyötykasveista**
- § 148 Valtuustoaloite nollatyösopimuksista**
- § 149 Valtuustoaloite: Koirakerhoja lapsille ja nuorille**
- § 150 Valtuustoaloite: Mikkelin kaupungin on nykyistä enemmän tuettava aluejohtokuntien-, kaupunginosaseurojen- ja kylätoimikuntien toimintaa**
- § 151 Muut asiat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Markku Aholainen, puheenjohtaja
Kirsi Olkkonen, 1. varapuheenjohtaja
Armi Salo-Oksa, 2. varapuheenjohtaja
Jarno Strengell
Juha Vuori
Jyrki Koivikko
Liisa Ahonen
Minna Pöntinen
Pekka Pöyry
Petri Pekonen
Soile Kuitunen

Muut saapuvilla olleet

Ari Liikanen, hallintojohtaja, sihteeri
Timo Halonen, kaupunginjohtaja
Virpi Siekkinen, sivistysjohtaja
Seija Kuikka, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
Oskari Valtola, kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Satu Taavitsainen, kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Jouni Riihelä, tekninen johtaja
Sari Häkkinen, HR-päällikkö, saapui 14:09
Helena Skopa, vs. palvelupäällikkö, poistui 15:02

Poissa

Jukka Savolainen, kaupunginlakimies
Satu-Mari Tolonen, viestintäpäällikkö

Allekirjoitukset

Markku Aholainen
Puheenjohtaja

Ari Liikanen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Juha Vuori
Pöytäkirjantarkastaja

Liisa Ahonen
Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Mikkelin kaupungin yleisessä tietoverkossa www.mikkeli.fi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Ari Liikanen, hallintojohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

§ 139

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

§ 140

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, kaupunginjohtaja

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Juha Vuori ja Liisa Ahonen
Pöytäkirja tarkastetaan kaupunginkansliassa keskiviikkona 11.4.2018 ja on sen
jälkeen nähtävänä kaupungin yleisessä tietoverkossa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

§ 141

Ilmoitusasiat

Kaupunginhallituksen tietoon saatetaan seuraavat ilmoitusluontoiset asiat:

- Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalveluken kuntayhtymä
- hallituksen pöytäkirja 28.3.2018
- Haukivuoren aluejohtokunnan valmistelutyöryhmä on 20.3.2018 esittänyt seuraavaa Emostensuo-asiassa:
"Haukivuoren aluejohtokunta tekee strategialinjaustensa (16.11.2017, § 46) perusteella Emostensuosta oman valituksen Vaasan hallinto-oikeudelle, jota valmistelevat (saman strategian työnjaon mukaisesti) aluejohtokunnan jäsenet, Kyyveden vesienhoidon johtoryhmän varajäsen Minna Saloviin ja aluejohtokunnan puheenjohtaja Leo Laukkanen sekä allekirjoittavat sen. Aluejohtokunta esittää, että myös seurakunta tekee oman valituksen Emostensuon päätöksestä, koska Emostensuon laskuoja virtaa Kirkonkylän seurakunnan omistamille hiekkarannoille, jotka ovat kalaston kannalta tärkeitä kutualueita sekä kirkonkylän alueen ihmisten virkistys- ja näköala-alueita sekä alueen imagoitekiöitä. Laskuoja on lähellä Haukivuoren keskustan pääkylää, Asemankylää ja sen satamaa. Myös kulttuurihistoriallisesti merkittävä Kirkonkylän alueen osa ulottuu Emostensuon laskuojan alueelle. Rannanomistajan tulisi myös varmistaa, että alueen pintaveden laatu pysyisi virkistyskelpoisena ja tukisi kokonaisuudessaan Kyyveden pintaveden laadun suojelua jatkossa Haukivuoren pitäjän yhtenä keskeisimpänä strategisena menestystekijänä. Pekka Moilanen ottaa yhteyttä Petri Pekoseen. Emostensuon valitukseen liitetään Aluejohtokunnan strategiset linjaukset vv. 2017 – 2021 sekä siihen liittyvä työnjakolista."

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, kaupunginjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin.

Merkitään, että Mikkelin Tyttölyseon Seniorit ry on lahjoittanut Sodan ja rauhankeskus Muistille 8 000 euron ja Mikkelin Urheilupuiston koululle perustettavaan rahastoon 16 000 euron rahalahjoitukset 16.3.2018. Lahjoitukset vastaanottivat kaupunginhallituksen puheenjohtaja Markku Aholainen ja sivistysjohtaja Virpi Siekkinen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

§ 142

Otto-oikeus/lautakuntien/viranhaltijoiden päätökset

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat pöytäkirjat:

- Anttolan aluejohtokunta 13.3.2018
- Kaupunkiympäristölautakunta 20.3.2018
- Hyvinvoinnin ja osallisuuden lautakunta 21.3.2018

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, kaupunginjohtaja

Koska kaupunginjohtaja ei ole havainnut pöytäkirjoissa sellaista, mikä olisi esteenä päätösten täytäntöönpanolle kaupunginjohtaja ehdottaa, ettei kaupunginhallitus käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta em. viranomaisten tekemiin päätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

§ 143

Kaupunginvaltuuston kokouksen 12.2.2018 täytäntöönpanot

MliDno-2018-550

Kaupunginhallitukselle esitellään kaupunginvaltuuston kokouksessa 12.2.2018 tehdyt päätökset.

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, kaupunginjohtaja

Todettuaan, että päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä eivätkä mene kaupunginvaltuuston toimivallan ulkopuolelle eivätkä ne ole lainvastaisia, kaupunginhallitus päättää niiden täytäntöönpanosta seuraavaa:

§ 10

Vuoden 2017 kunniamerkkien luovuttaminen
Merkittiin tiedoksi

§ 11

Rantayleiskaavan muutos / Yövesi-Louhivesi, tilat Nuottasaari 491-512-1-65 ja Mustikkaniemi 491-512-2-178 (osa)
Ilmoitukset: pöytäkirjanote 20.2.2018: Etelä-Savon Ely-keskus

§ 12

Rantayleiskaavan muutos / Yövesi-Louhivesi, tila Ainola 491-517-1-85 (osa)
Ilmoitukset: pöytäkirjanote 20.2.2018: Etelä-Savon Ely-keskus

§ 13

Rantaosayleiskaavan muutos / Kuolimo-Hanhijärvi, tila Kulmala 491-506-2-145
Ilmoitukset: pöytäkirjanote 20.2.2018: Etelä-Savon Ely-keskus

§ 14

Rantayleiskaavan muutos / Yövesi-Louhivesi, tilat Suontaipale 491-516-3-10 ja Sahinniemi 491-561-2-19
Ilmoitukset: pöytäkirjanote 20.2.2018: Etelä-Savon Ely-keskus

§ 15

Eron myöntäminen Janne Tarimalle kasvatus- ja opetuslautakunnan varajäsenyydestä ja uuden varajäsenen valitseminen
Ilmoitukset: pöytäkirjanote 19.2.2018: Janne Tarima, valittu henkilö, kasvatus- ja opetuslautakunta, luottamushenkilörekisterinhoitaja, Kunnan Taitoa Oy/ palkanlaskenta

§ 16

Eron myöntäminen Janne Tarimalle Otavan Opiston Liikelaitoksen johtokunnan jäsenyydestä ja uuden jäsenen valitseminen
Ilmoitukset: pöytäkirjanote 19.2.2018: Janne Tarima, valittu henkilö, Otavan Opiston Liikelaitoksen johtokunta, luottamushenkilörekisterinhoitaja, Kunnan Taitoa Oy/palkanlaskenta

§ 17

Eron myöntäminen kaupunginvaltuuston varavaltuutettu Eija Kaihilalle
Ilmoitukset: pöytäkirjanote 19.2.2018: Eija Kaihila, Leena Teittinen, luottamushenkilörekisterinhoitaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

§ 18

Kaupunginjohtajan johtajasopimuksen päivittäminen

Ilmoitukset: pöytäkirjanote 19.2.2018: Kaupunginjohtaja Timo Halonen

§ 19

Valtuustoaloite ikäihmisten nastakenkäavustukseen

Aloite lähetetty kaupunginhallituksen valmisteltavaksi. Kh 6.3.2018 § 99

§ 20

Valtuustoaloite sosiaalisen luototuksen jatkamiseksi Mikkeliissä

Aloite lähetetty kaupunginhallituksen valmisteltavaksi. Kh 6.3.2018 § 100

§ 21

Valtuustoaloite: Mikkelin valtuustostrategia pitää saada käytännöntasolle

Aloite lähetetty kaupunginhallituksen valmisteltavaksi. Kh 6.3.2018 § 101

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

§ 144

Henkilöstöjohtajan virkavaalin vahvistaminen

MliDno-2017-2533

Valmistelija / lisätiedot:
Ari Liikanen
ari.liikanen@mikkeli.fi
hallintojohtaja

Kaupunginhallitus valitsi kokouksessaan 6.3.2018 § 86 henkilöstöjohtajaksi Titta Saksan.

Kaupunginhallituksen päätökseen sisältyy myös maininta, että palkasta päätetään vaalin vahvistamisen yhteydessä.

Titta Saksa on toimittanut vaaditun lääkärintodistuksen ja ilmoittanut ottavansa viran vastaan 23.4.2018.

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, kaupunginjohtaja

Koska Titta Saksa on esittänyt kaupunginhallituksen edellyttämän lääkärintodistuksen terveydentilastaan, niin henkilöstöjohtajan vaali voidaan vahvistaa. Titta Saksa ottaa viran vastaan 23.4.2018. Lisäksi noudatetaan virantoimituksen aloittamisesta kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Henkilöstöjohtajan tehtäväkohtaiseksi palkaksi määritellään 5.874,03 euroa/ kk 23.4.2018 alkaen. Lisäksi samasta ajankohdasta alkaen Saksalle maksetaan puhelinetu 20 euroa/kk.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Titta Saksa, henkilöstöpalvelut/Anne Ahonen, Anne Nurminen, Kunnan Taitoa Oy/palkanlaskenta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

§ 145

Asemakaava-arkkitehdin viran ja kelpoisuusvaatimuksen muutos sekä yleiskaavoittajan kelpoisuusvaatimuksen muutos

MliDno-2018-697

Valmistelija / lisätiedot:
Ilkka Tarkkanen
ilkka.tarkkanen@mikkeli.fi
kaavoituspäällikkö

Asemakaava-arkkitehdin virka on ollut haussa keväällä 2017 ja uudestaan alkuvuodesta 2018, kummallakaan kerralla hakijat eivät ole täyttäneet kelpoisuusvaatimuksia.

Asemakaava-arkkitehdin rekrytointiprosessi osoitti, että ylemmän korkeakoulututkinnon omaavien henkilöiden rekrytointi on haastavaa tällä hetkellä. Tähän perustuen kaupunkisuunnittelu esittää, että yleiskaavoittajan kelpoisuusvaatimuksia muutetaan ja, että asemakaava-arkkitehdin virka muutetaan kaavoittajaksi ja kelpoisuusvaatimuksia päivitetään.

Kaupunginhallitus on 10.6.2013 § 267 hyväksynyt yleiskaavoittajan viran (vakanssi 7202) kelpoisuusvaatimukseksi ”Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto”.

Yleiskaavoittaja on hoitanut kaupungin yleiskaavoitusta sekä vähäisemmässä määrin laatinut ja ohjannut asemakaavoja, hoitanut yleiskaavoitukseen liittyviä lausuntoja, toiminut kaupunkisuunnittelun edustajan rakennuslupatyöryhmässä, hoitanut kaupunkikuvaan liittyviä asioita ja lupahankkeita, vastannut kulttuurihistoriallisesti arvokkaasta rakennusperinnöstä ja hoitanut siihen liittyviä poikkeuslupia. Yleiskaavoittaja irtisanoutui maaliskuun alussa 2018 ja virkaa ei ole laitettu vielä uuteen hakuun.

Kaupunkisuunnittelu esittää, että yleiskaavoittajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva arkkitehdin tutkinto, diplomi-insinöörin tai soveltuva AMK-insinöörin tutkinto.

Yleiskaavoittaja hoitaa jatkossa yleiskaavoitusta ja siihen liittyviä poikkeuslupa sekä suunnittelutarveratkaisuja, ja vähäisemmässä määrin laatii asemakaavoitusta. Tarvittaessa kaupunkikuvalliset asiat ja rakennusperintöön sekä niiden liittyvät poikkeusluvat siirtyvät kaavoituspäällikölle kunnes kaupunkisuunnitteluun saadaan ko. asiakokonaisuudet omaava uusi viranhaltija.

Kaupunginhallitus on 19.12.2000 § 157 hyväksynyt asemakaava-arkkitehdin viran (vakanssi 2071) kelpoisuusvaatimukseksi ”Arkkitehdin tutkinto”.

Vuoden 2005 valtioneuvoston asetuksen mukaisesti arkkitehdin tutkinto katsotaan ylemmäksi korkeakoulututkinnoksi.

Kaupunkisuunnittelu esittää, että asemakaava-arkkitehdin virka muutetaan kaavoittajaksi ja kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva arkkitehdin tutkinto, diplomi-insinöörin tai soveltuva AMK-insinööri tutkinto tai soveltuva aikaisempi insinööritutkinto.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Kaavoittaja laatii asemakaavoja ja siihen liittyviä poikkeuslupa sekä suunnittelutarveratkaisuja.

Tehtäväkuvaa muutetaan joustavasti kulloisenkin tarpeen ja työtilanteen mukaan.

Palkkaus määrittyy teknisen sopimuksen mukaan palkkaryhmän III (50101011) mukaan. Henkilöstöpalveluilla ei ole huomauttamista esitetyn viran kelpoisuusehtojen muuttamiseksi eikä virkanimikkeestä.

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että

- yleiskaavoittajan kelpoisuusvaatimus muutetaan siten, että se on soveltuva arkkitehdin tutkinto, diplomi-insinöörin tai soveltuva AMK-insinöörin tutkinto,
- asemakaava-arkkitehdin virka muutetaan kaavoittajaksi ja kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva arkkitehdin tutkinto, diplomi-insinöörin tai soveltuva AMK-insinööri tutkinto tai soveltuva aikaisempi insinööritutkinto
- palkkaus määräytyy teknisen sopimuksen palkkaryhmän III (50101011) mukaan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Kaupunkisuunnittelupalvelut, henkilöstöpalvelut

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

§ 146

Kesätyöllistäminen 2018

MliDno-2018-102

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Airas, Mira Myyryläinen, Helena Skopa
merja.airas@mikkeli.fi, Mira.Myyrylainen@mikkeli.fi, helena.skopa@mikkeli.fi
kehityspäällikkö, toimistosihteeri

Liitteet

1 Liite Kh Kesärekyonline haaste

Mikkelin kaupungin haaste kaupungin yrityksille kesätyöllistää 15-17 vuotiaat/Mikkeli kaupungin kesätyöprosessi 2018

Yleistä

Mikkelin kaupungin kesätyöprosessi on käsitelty kaupunginhallituksessa 15.1.2018. Kokouksessa käsiteltiin kesätyön yleiset periaatteet, teoreettinen kiintiölaskelma kustannuksineen ja muut kesätyöhön liittyvät ajankohtaiset asiat. Kaupungin kesätyöprosessi on siirretty 1.1.2018 lukien henkilöstöpalveluihin.

Kaupunginhallituksen kokouksessa käsiteltiin myös mahdollisen haasteen esittämistä kaupungin yrityksille työllistää kaikki kaupungin 15-17 vuotiaat. Asiasta ei ole kirjallista esitystä. Haasteesta oli mainittu syksyn 2017 aikana eri tilaisuuksissa. Asiaa käsiteltiin myös työllisyystoimikunnassa.

Työllisyystoimikunnan käsittelystä 10.1.2018 mm. seuraavaa:

Työllisyystoimikunnassa käytiin seuraava yleiskeskustelu ja annettiin seuraava kannanotto:

* kesätyö on ennaltaehkäisevää toimintaa työllisyydenhoidolle, koulutukseen ja kaupungin elinvoimaan

* valmistellaan haaste kaupungin yrityksille/yrityksille kesätyöllistää kaikki 15-17 vuotiaat kaupungin kesätöiden lisäksi

Tehtävä annettiin hallintopalvelujen työllisyyspalveluille organisoida haasteen toteutus.

Tavoite

Kesätyö on ensimmäinen työelämän kokemus ja erittäin tärkeä.

Kesätyöhaasteen tavoitteena oli, että jokainen kaupungin 15–17 vuotias nuori saisi kesätyöpaikan kaupungin lisäksi yrityksiltä/yrityksiltä.

Kaupungin tarjosi haasteesta yrityksille/yrityksille näkyvyyttä erilaisissa medioissa lehdistö, some, twitteri jne. Kustannukset maksaisi kaupunki. Vastavuoroisesti yrityksille oli tarjolla nuorten ideoita, näkemyksiä ja tulevaisuuden tekijöitä sekä näkyvyyttä.

Toteutus

Haaste toteutettiin Kesäreky-ONLINE -tapahtumana sivulla eroakiireesta.fi 22.2.2018 klo 9.00–16.00. Mikkelin yrityksille (n. 2600) haaste lähetettiin postitse viikolla 5 (29.1.–2.2.2018). Postituksen hoiti Grano.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asiantuntijajärjestelmässä

Valmisteltu haaste on liitteenä.

Haasteesta laadittiin lehtimainokset, jotka ilmestyivät viikolla 6 (5.-11.2.2018) Kaupunkilehdessä ja Länsi-Savossa. Tapahtumaa markkinoitiin myös mm. kaupungin nettisivuilla. Mediatiedotteet lähetettiin viikoilla 6 ja 8 (helmikuussa 2018).

Kaupungin työllisyyspalvelut ja Solmu -projekti markkinoivat tapahtumaa soittamalla suoraan yrityksille, sähköpostitse ja Rekry-ON -tapahtumassa 7.-8.2.2018. Samaan aikaan tietoa tapahtumasta jaettiin yrityksille myös Miksein ja yrittäjäjärjestöjen (Mikkelin ja E-S Yrittäjät sekä E-S Kauppakamari), TE -palveluiden sekä ELY:n kautta. Solmu kannusti myös seudun kuntia ja työnantajia mukaan tapahtumaan. Nuorille tapahtumaa markkinoitiin oppilaitosten (peruskoulut, lukio, Esedu, nuorisopisto), Ohjaamo Olkkarin, Te-palveluiden, Esteryn sekä Mikkelin nuorten työpajojen kautta. Haasteesta tehtiin markkinointivideo, joka ladattiin eroakiireesta -sivulle. (YouTube / Solmu hanke).

Yritykset ilmoittautuivat mukaan tapahtumasivulla täyttämällä ilmoittautumislomakkeen. Tapahtumasivulle kerättiin myös nuorille suunnattuja palveluja, kuten Esteryn Hyvä Pomppu - hankkeen linkki, Te - palveluiden "Peruskoulun jälkeen" - vinkit, työllisyyspalvelujen ohjeistus työnhakuvideon tekoon sekä linkki Ohjaamo Olkkarin palveluihin. Sivulla olivat myös edellisen tapahtuman livetallenne sekä tutustu yrittäjyyteen osio eli Etelä-Savon Yrittäjien markkinointivideot.

KesäRekryONLINE -tapahtumapäivän aamuna klo 9 järjestettiin live-tilaisuus, johon pystyi osallistumaan tapahtumasivulla olevan chatin kautta. Livessä puhuttiin nuorten työllistämistä. Puhujina olivat Ohjaamo Olkkari, Te - palvelut, Esedu, Esedun oppisopimuskoulutus, Mikkelin työpajat, Estery/Hyvä Pomppu sekä Mikkelin kaupunki. Tallenne löytyy YouTubesta (YouTube / Solmu hanke). Tallenne jaettiin vielä jälkikäteen oppilaitoksiin.

Live-tilaisuuden jälkeen klo 10 mukana olleiden työnantajien työpaikat avautuivat hakuun, jolloin nuoret saivat ottaa yhteyttä yrityksiin heidän antamien ohjeiden mukaan. Ohjaamo Olkkarin opinto-ohjaaja päivysti vielä klo 14.30-16 puhelimen ääressä, sivulla olleessa chatissa sekä Ohjaamon tiloissa, jos jollekin oli herännyt kysymyksiä tai jäänyt jotakin epäselvää työnhakuun liittyen.

Tapahtumaan osallistui viisi yritystä, Juvos Oy, Invalidiliiton Asumispalvelut Oy, Mikkelin Validia -Talo, Tuukkalan tila, UPM Pelloksen vaneritehtaat ja Kyyhkylä Oy sekä Mikkelin Toimintakeskus ry, Mikkelin kaupunki ja Hirvensalmen kunta. Tapahtuman jälkeen osallistuneille yrityksille lähetettiin palautekysely, jossa kyseltiin tunnelmia ja tuloksia. Kyselyyn ei tullut vastauksia.

Edellä mainituista oppilaitoksista muutama ilmoitti, että liveä seurattiin joko reaaliajassa tai tallenne katsotaan myöhemmin sopivana ajankohtana.

Edellä mainitun tapahtumamarkkinoinnin aikaan tuli muutamia kyselyjä tapahtumajärjestelyistä sekä siitä, että liittyykö haasteeseen jonkinlainen tuki työllistävälle yritykselle. Myös markkinointi ja tiedotus toivottiin aloitettavan aiemmin. Haasteen ajankohta koettiin myöhäiseksi. Em. oppilaitoksissa tapahtuma koettiin hyväksi, uudeksi ja helpoksi lisäksi nuorten kesätyönhakuun.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Kesätyöhaasteen haasteet

Haasteita ovat Mikkelin kaupungin maantieteellinen laajuus 15-17 vuotiaiden, kun myös yrittäjien osalta. Alueen yrittäjät palkkaavat vaihtelevasti kesätyöntekijöitä ammattialansa ja -alueensa mukaisesti. Monissa kesätyöpaikoissa edellytetään 18-vuoden ikää ja mm. ajokorttia. Ikävaatimus liittyy myös työaikalakiin, alle 18-vuotaita ei voi käyttää esim. vuorotyössä (klo 21-06) eikä kaikissa tehtävissä. Moniin tehtäviin liittyy myös vaatimuksia ammattiopinnoista.

Eri työnantajat noudattavat erilaisia työehtosopimuksia. Kesätyöntekijöiden palkkaerot vaihtelevat jopa 400-500 e/kk.

Tilastoja

Mikkelin kaupungissa oli vuoden 2016 lopulla:

15-vuotiaita 558 henkilöä, 16-vuotiaita 584 henkilöä ja 17-vuotiaita 569 henkilöä. Näistä Anttolassa, Haukivuorella, Ristiinassa sekä Suomenniemellä asui n. 400 em. ikäistä nuorta.

Yleensä suurimpia kesätyöllistäjiä ovat mm. palvelualan tuottajat. Näin on myös Mikkeliissä. Muutamia esimerkkejä.

- Suur-Savon Osuuskauppa
Nuorille tarjottu "Tutustu työelämään ja tienaa" -harjoittelussa oli viime vuonna 419 nuorta. Ikähaarukka 14-17 vuotta. Kesätöissä oli 321 henkilöä. Ikäedellytys 18-v, koska ravintoloissa ja myös kassatyössä on hyvä olla täysi-ikäinen.
- City-Market
K-Citymarket Mikkeli tarjoaa tänä kesänä reilut 10 kesätyöpaikkaa ja muutamia tutustu ja tienaa työpaikkoja. Kesätyöpaikat ovat kuukauden mittaisia ja osa kestää koko kesän (9 viikkoa).
- Lidl tarjoaa harjoittelua 1.6.-31.8.2018 väliselle ajalle.
Kohderyhmä 14-17 vuotiaat. Päivittäinen työaika 6 t, ei ilta eikä viikonlopputyötä. Kahden viikon harjoittelujaksosta maksetaan 360 euron kokonaispalkkio. Tieto nettisivuilta.
- Mölnlycke
Kesätyö on 3-vuorotyötä, joten kesätyöntekijöiden tulee olla 18-v.
Kesätyöntekijöiden määrä on ollut hieman alle sadan viime vuosina.

Tilastointi kesätyöstä alueen yrityksissä on haastava. Tietoja ei periaatteessa saa, kun soittamalla ao. yritykseen tai laittamalla kysely palautesivulle. Tämä ei ole tarkoituksenmukaista enää tässä vaiheessa, kun kesätyörekrytointi on aloitettu ja hakuajat päättyneet.

Vuoden 2018 kustannukset

Yritysrekisteri ja lehti-ilmoitukset keväällä ja syksyllä on arvioitu n. 3 000-4 000 euroksi. Nämä maksetaan kesätyön kustannuspaikalta 1402214102. Kustannuspaikalta säästyy vuosittain em. summa, koska alle 17-vuotiaista ei mene palkkamenoperusteista eläkemaksua. Mahdollinen kustannuspaikan ylitys maksetaan kaupunginhallituksen käyttövarausmäärärahasta.

Jatkotoimenpiteet

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Kaupungin oma kesätyötoiminta keskittyy lähinnä varhaiskasvatukseen, kulttuuri-, nuoriso- ja liikuntatoimeen sekä asiakaspalvelutehtäviin ja yhteistyökumppaneihin sekä erilaisiin muihin tukitoimenpiteisiin. Tarve näille kesätyöntekijöille on n. 360-380, kustannuksena n. 450 000 euroa.

Kaupunki valmisteeleelle vuodelle 2019 toimintatavan, jossa kaupungin yrityksiä voitaisiin kannustaa palkkaamaan kesätyöntekijöitä 15-17 vuotiaita entistä enemmän. Valmistelu toteutetaan vuoden 2019 talousarviokäsittelyyn.

Asiaa selostetaan tarvittaessa tarkemmin kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee edellä olevan tiedoksi ja päättää, että kaupunki valmisteeleelle mahdollisen yritystuen 15-17 vuotiaiden kesätyöllistämiseen kaupungin omaan kesätyöprosessin ohella vuoden 2019 talousarvioon periaatteineen ja kustannuksineen.

Päätös

Asiasta käydyn keskustelun aikana esittelijä muutti esitystään siten, että kaupunki valmisteeleelle mahdollisen yritystuen 15-17 vuotiaiden kesätyöllistämiseen kaupungin omaan ja kaupunkikonserniin kesätyöprosessin ohella vuoden 2019 talousarvioon periaatteineen ja kustannuksineen, mukaan lukien yhtenä vaihtoehtona palvelusetelin käyttöönotto.

Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko muutosesitys hyväksyä yksimielisesti. Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Henkilöstöpalvelut

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginvaltuusto, § 33, 19.03.2018
Kaupunginhallitus, § 147, 09.04.2018

§ 147

Valtuustoaloite: Mikkelille täysi hyöty hyötykasveista

MliDno-2018-670

Kaupunginvaltuusto, 19.03.2018, § 33

Valtuutettu Laura Hämäläinen ym. esittivät 19.3.2018 valtuustoaloitteenaan otsikkoasiasta seuraavaa:

”Viheralueet jo nyt kaunistavat Mikkeliä ja tarjoavat asukkaille rentoutumisen paikkoja. Julkiset tilat voisi silti edelleen muuttua vehreämmäksi ja Mikkeli voisi muokata asukkailleen uudenlaisia viheralueita hyötykasveja hyödyntäen.

Hyötykasvien hyödyntäminen edistäisi Mikkelin brändiä lähiruoan kannattajana ja kestäväen kehityksen edistäjänä. Asukkaat puolestaan hyötyisivät terveellisistä herkuista ja kasvun ja vehreyden tarjoamista virikkeistä.

Puistojen, kokoontumis- ja leikkipaikkojen läheisyyteen tulisikin jo suunnitteluvaiheessa pohtia, millaisia hyötykasveja niiden läheisyyteen voitaisiin tuoda. Myös kun viheralueita uusitaan, tulisi kasvien uusina vaihtoehtoina pohtia hyötykasveja.

Esimerkiksi marjapensaiden ja hedelmäpuiden lisääntyminen Mikkelissä toisivat puutarhojen ilot jokaisen ulottuville, lisäksi yhteisöllisyyttä yleisillä paikoilla ja mahdollisuuksia seurata ruoan kasvua.

Mikkelin tulisi myös pohtia, miten yleisesti edistää vehreämpää ympäristöä ja koti- ja kaupunkiviljelykulttuuria. Kotiviljelyn edistäminen ympäri Mikkeliä, vehreämmät ja entistä enemmän hyötykasveja tarjoavat julkiset tilat ja esimerkiksi yhteisöllinen puutarha tai laatikkoviljelmät ovat osa sellaista vehreämpää tulevaisuutta, jota Mikkelin tulee tavoitella.

Tulevaisuuden Mikkeli voisikin olla syötävän hyvä.

Allekirjoitukset
19.3.2018

Laura Hämäläinen
Noora Ruuth, Päivi Ylönen, Vesa Himanen,
Keijo Siitari, Tiina Elkharam, Kerttu Hakala,
Pekka Pöyry, Mikko Siitonen, Seija Kuikka,
Liisa Pulliainen, Satu Hasanen, Armi Salo-Oksa,
Kirsi Olkkonen, Jyrki Koivikko, Harri Kivinen,
Mali Soininen, Olli Miettinen, Pertti Ruotsalainen,
Marja Kauppi, Markku Kakriainen, Jaakko Väänänen,
Satu Taavitsainen, Heli Kauppinen, Nina Jussi-Pekka,
Petri Pekonen, Toni Maczulskij, Eero Aho, Jukka Rossi”

Päätös

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus, 09.04.2018, § 147

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää lähettää aloitteen viher- ja metsäaluepalveluiden valmisteltavaksi.

Edelleen kaupunginhallitus päättää, että vastaus aloitteeseen tulee käsitellä kaupunginhallituksessa viimeistään elokuun 2018 loppuun mennessä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Viher- ja metsäaluepalvelut/Marko Vuorinen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginvaltuusto, § 34, 19.03.2018

Kaupunginhallitus, § 148, 09.04.2018

§ 148

Valtuustoaloite nollatyösopimuksista

MliDno-2018-664

Kaupunginvaltuusto, 19.03.2018, § 34

Valtuutettu Satu Taavitsainen esitti 19.3.2018 SDP:n valtuustoryhmän valtuustoaloitteena otsikkoasiasta seuraavaa:

”Nollatyösopimukset ovat aikamme viheliäisin työsopimusmuoto. Nollasopimuksilla tarkoitetaan toistaiseksi tai pidemmän määräajan voimassa olevaa työsopimusta, jossa työtunnit on määritelty alkaen nollasta, esim. 0-40 h viikossa. Tällöin työnantaja päättää, paljonko se tosiasiasa työtunteja tarjoaa.

Työntekijän näkökulmasta voi mennä viikkojakin ilman kutsua töihin, ilman tunteja, ilman palkkaa ja näin ollen myös ilman eläkekertymää. Henkilö voi olla tiukasti sidottu työsopimukseen, eikä saa tehdä muille töitä, muttei saa työttömyyskorvaustakaan.

Nollatuntityöntekijät ovat kaikista heikoimmassa asemassa työelämässä. Heitä on Suomessa noin 83 000 henkilöä. Tilastojen valossa he ovat pääosin alle 30-vuotiaita nuoria ja erityisesti naisia.

Nollatuntityöntekijän on vaikea tai lähes mahdoton saada lainaa pankista. Elämän suunnittelu on vaikeaa pienillä tuloilla. Perheen perustaminen antaa odottaa itseään ja lasten päivähoido on suuri ongelma, koska työtunnit ovat epävarmat ja tulevat nopealla varoitussajalla.

Jokainen tarvitsee elämäänsä ennakoivuutta ja turvallisuutta. Kenenkään elämä ei saa olla pelkkää ainaisessa hälytysvalmiudessa olemista, sen odottamista, jos puhelin soi ja pyyntö tulla töihin tulee.

Nollatuntisopimuskäytäntö on yhteiskunnallisesti vaarallinen, koska se uhkaa muuttaa Suomen matalapalkkamaaksi. Matalapalkkamaat eivät ole tunnettuja hyvinvoinnistaan, eikä sille tielle pidä lähteä. Nuorten sukupolvien palkkataso on jo nyt vanhempien sukupolvien palkkatasoa alempi heidän ollessaan samassa elämänvaiheessa.

Suomalaiset nuoret sukupolvet tarvitsevat positiivista erityiskohtelua ja talouspoliittisia puolestapuhujia. Nuoret itse puhkuvat työhaluja, esimerkiksi ”Työttömien nuorten ääni” -barometrin mukaan, noin 90% työttömistä nuorista etsi aktiivisesti työtä. Jos unelma työstä ei toteudu, nuori joutuu syrjäytymisriskiin.

SDP:n valtuustoryhmä esittää, että valtuusto päättää, että

1. Mikkelin kaupunki ja sen konserni ensisijaisesti suosii kokoaikaisia vakituisia työsuhteita, mutta jos säännöllistä työtä tehdään muutoin, niin Mikkelin kaupunki ja sen konserniin kuuluvat yhteisöt eivät käytä nollatyösopimuksia, vaan työsopimusten minimituntimäärä viikossa on 18 tuntia, ellei työntekijä erikseen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

ole kirjallisesti ilmaissut toivettaan tätä pienemmäksi. Perusteltuja syitä alle 18 tunnin säännölliselle viikkotyöajalle ovat mm. opiskelu, lasten hoito, osa-aikaeläke tai muut niihin rinnastettavat syyt.

2. valtuustolle tuodaan selvitys konserniyhtiöiden työnantaja- ja henkilöstöpolitiikasta.
3. Mikkelin kaupunki päivittää hankintaohjeensa niin, ettei nollatyösopimuksia käytäviltä tahoilta tilata tavaroita ja palveluita, vaan ostopalveluissa noudatetaan samoja periaatteita kuin kohdassa 1.

Mikkelissä 19.3.2018

Satu Taavitsainen
Markku Aholainen, Ulla Leskinen, Tapani Korhonen,
Hannu Tullinen, Jenni Tissari, Petri Tikkanen,
Jaana Vartiainen, Marita Hokkanen, Jarno Strengell,
Raine Lehkonen, Jatta Juhola, Paavo Barck,
Hanne Vainio"

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää aloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus, 09.04.2018, § 148

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää lähettää aloitteen henkilöstöpalveluiden valmisteltavaksi.

Edelleen kaupunginhallitus päättää, että vastaus aloitteeseen tulee käsitellä kaupunginhallituksessa viimeistään elokuun 2018 loppuun mennessä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Henkilöstöpalvelut/Sari Häkkinen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginvaltuusto, § 36, 19.03.2018
Kaupunginhallitus, § 149, 09.04.2018

§ 149

Valtuustoaloite: Koirakerhoja lapsille ja nuorille

MliDno-2018-666

Kaupunginvaltuusto, 19.03.2018, § 36

Varavaltuutettu Ulla Leskinen ym. esittivät 19.3.2018 valtuustoaloitteenaan otsikkoasiasta seuraavaa:

"Mikkelin uudessa kaupunki strategiassa halutaan lisätä yhteisöllisyyttä, edistää mielen hyvinvointia, vähentää päihdehaittoja, kiusaamista, yksinäisyyttä ja syrjäytymistä kaikissa ikäryhmissä.

Nuoria auttamassa ovat Etsivä nuorisotyö, oppilas- ja opiskeluhoito, srk:n etsivätyö, erilaiset järjestöt, Esedu ja "Tajua mut" toimintamalli.

Valtuuston iltakoulussa 12.3.2018, jossa käsiteltiin hyvää elämää, ryhmien tuotoksissa nousi esille, että "höntsäharrastaminen" nousi kunniaan ja mahdollisuus harrastaa lasten kanssa koettiin myös tärkeäksi.

Olen itse toiminut aktiivisesti erilaisissa koirakerhoissa koko aikuisikäni ja tietysti ohjannut myös omat lapseni harrastuksen piiriin, mutta valitettavasti aikuisten koirakerhot eivät ole tarkoitettu lapsille. Yleensä ne ovat suhteellisen kalliita, suoritus paikat ovat kaukana ja lapset/nuoret eivät ole vielä kaikilta taidoiltaan sillä tasolla, että viihtyisivät ja onnistuisivat kilpailuihin tähtäävien aikuisten ryhmissä.

Nuoret tarvitsisivat oman koirakerhonsa, joka ei perustuisi kilpailuun tähtäävään toimintaan vaan joka mahdollistaisi erilaisten harrastusmuotojen kokeilun ja niiden "höntsäharrastamisen" ja pääpaino olisi ryhmään kuulumisen ja oman tai perheen koiran kanssa yhdessä touhuaminen. Tähän kerhoon pääsisivät liittymään vain lapset ja nuoret ja ohjaajina toimisivat eläinavusteisen toiminnan periaatteisiin perehtyneet ohjaajat.

Asiaa on myös tutkittu ja on kiistatta osoitettu elämällä olevan oksitosiini-hormonin erityistä lisäävän vaikutuksen, jolla on tunnetusti positiivinen vaikutus mielialaan. Positiiviset vaikutukset psyykkeeseen selittynevät myös sillä, että lemmikki korvaa monia psyykkisiä tunnetarpeita, kuten läheisyyden ja koskettamisen tarvetta. Mikäli ihmisten väliset suhteet ovat jääneet puutteellisiksi, eläimen merkitys kasvaa entisestään. Eläimet ovat taitavia lohduttajia surussa tai pettymyksessä, huolimatta ihmisiin menetetyistä luottamuksesta, moni uskoutuu eläimelle.

Esitämme, että Mikkelin kaupunki etsisi yhteistyökumppaneita, joiden kanssa suunniteltaisiin ja kartoitettaisiin mahdollisuuksia perustaa nuorille omia koirakerhoja, joihin olisi helppo liittyä ja jotka perustuisivat mahdollisuuteen harrastaa jotain mukavaa oman tai perheensä koiran kanssa. Toimintaa ei sidottaisi mihinkään tiettyyn koulutushalliin tai -kenttään, vaan se olisi matalankynnyksen toimintaa lähellä lapsia ja nuoria. Tärkeää on, että lapset ja nuoret saavat vaikuttaa toiminnan sisältöön.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Yhteistyötahoina voisivat olla esimerkiksi Kennelliitto, kennelpiiri, rotujärjestöt paikalliset koirakerhot, XAMK, eläintarvikeliikkeet, eläinlääkärit ja -asemat, kasvattajat ja eläinhoitolat.

Mikkelissä 19.3.2018

Ulla Leskinen
Markku Aholainen, Hannu Tullinen, Paavo Barck,
Tapani Korhonen, Marita Hokkanen, Jenni Tissari,
Hanne Vainio, Petri Tikkanen, Jaana Vartiainen"

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää aloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus, 09.04.2018, § 149

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää lähettää aloitteen sivistyksen ja hyvinvoinnin palvelualueen valmisteltavaksi.

Edelleen kaupunginhallitus päättää, että vastaus aloitteeseen tulee käsitellä kaupunginhallituksessa viimeistään elokuun 2018 loppuun mennessä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Sivistyksen ja hyvinvoinnin palvelualue/Virpi Siekkinen, Virpi Launonen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginvaltuusto, § 35, 19.03.2018
Kaupunginhallitus, § 150, 09.04.2018

§ 150

Valtuustoaloite: Mikkelin kaupungin on nykyistä enemmän tuettava aluejohtokuntien-, kaupunginosaseurojen- ja kylätoimikuntien toimintaa

MliDno-2018-665

Kaupunginvaltuusto, 19.03.2018, § 35

Valtuutettu Jarno Strengell ym. esittivät 19.3.2018 valtuustoaloitteenaan otsikkoasiasta seuraavaa:

"ASIA:

Me allekirjoittaneet esitämme, että Mikkelin kaupungin tulee nykyistä enemmän tukea viiden aluejohtokunnan, viidentoista kaupunginosaseuran ja neljäkymmenen kylätoimikunnan toimintaa. Muun muassa lisäämällä nykyistä enemmän kirjanpito-, markkinointi-, tapahtumajärjestely-, koulutus- ja ohjaustoimintaa.

Lisäksi tulee selvittää mahdollisuutta, että Mikkelin kaupungilla olisi aluejohtokunnille-, kaupunginosaseuroille- ja kylätoimikunnille yksi yhteinen Mikkelin kaupungin yhdyshenkilö.

PERUSTELUT

Aluejohtokuntien-, kaupunginosaseurojen- ja kylätoimikuntien aktiivinen toiminta lisää alueellista elinvoimaa, joka näkyy kehitysideoina, verkostoitumisena, asukkaille järjestettyinä tapahtumina ja yhteisöllisyyden lisääntymisenä.

Koska aluejohtokuntien-, kaupunginosaseurojen- ja kylätoimikuntien aktiivinen toiminta parantaa asumisviihtyvyyttä sekä aktivoi yhdistys- ja yritystoimintaa, nostaa se kiinteistöjen- ja tonttien arvoa, lisää matkailua ja kesäasukkaiden määrää, tuo Mikkelille verotuloja ja positiivista vetovoimaa.

Osittain aluejohtokuntien-, kaupunginosaseurojen- ja kylätoimikuntien toiminnan johdosta, erilaiset tuki- ja virkistystoiminnat ovat lyhyen kävelymatkan päässä, joka vähentää asukkaiden syrjäytymistä ja esimerkiksi vanhusten kotona asumisen mahdollisuudet paranevat sekä kalliiden laitoshoidojen määrät vähenevät.

Aloitteen ovat allekirjoittaneet alla olevat kaupunginvaltuutetut

Jarno Strengell
Petri Tikkanen, Jaana Vartiainen, Marita Hokkanen,
Raine Lehtonen, Satu Taavitsainen, Ulla Leskinen,
Tapani Korhonen, Hannu Tullinen, Jenni Tissari,
Markku Aholainen, Hanne Vainio, Liisa Pulliainen,
Noora Ruuth, Kirsi Olkkonen, Petri Pekonen,
Pekka Pöyry, Jussi Marttinen"

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää aloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, 09.04.2018, § 150

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää lähettää aloitteen sivistyksen ja hyvinvoinnin palvelualueen valmisteltavaksi.

Edelleen kaupunginhallitus päättää, että vastaus aloitteeseen tulee käsitellä kaupunginhallituksessa viimeistään elokuun 2018 loppuun mennessä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Sivistyksen ja hyvinvoinnin palvelualue/Virpi Siekkinen, Virpi Launonen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

§ 151

Muut asiat

Päätös

Kaupunginhallitus keskusteli seuraavista asioista

- Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalveluiden kuntayhtymän suunnitelmista siirtää toimintoja Kyyhkylästä Mikkelin keskustaän sairaalakampusalueelle.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§139, §140, §141, §142, §143, §146, §147, §148, §149, §150, §151

Muutoksenhakukielto

Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta. Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§144, §145

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Mikkelin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan *asianosaisen* saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen ja kuntalain 137 §:n 2 momentissa tarkoitetun kunnan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Mikkelin kaupunki
Kaupunginhallitus
PL 33 (Raatihuoneenkatu 8-10), 50101 Mikkeli
Faksi: 015 194 2040
Sähköpostiosoite: kirjaamo@mikkeli.fi